



COMUNE DI MONTE CREMASCO

Provincia di Cremona

COPIA

Settore AREA AMMINISTRATIVA

Responsabile del Servizio avv. GIUSEPPE LUPO STANGHELLINI

DETERMINAZIONE N. 128 DEL 26.06.2023

OGGETTO: LIQUIDAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Il Responsabile del Servizio

VISTI:

- il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n.267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- lo Statuto Comunale;
- la deliberazione della G.C. n.115 del 23/12/2020 con la quale vengono attribuiti al Sindaco Pro tempore i compiti gestionali delle Aree Amministrativa, Contabile-Finanziaria, Tecnica e Servizi alla persona ai sensi dell'art. 53 comma 23 della Legge n. 388/2000;
- il Documento Unico di Programmazione (DUPS) approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n.8 del 29/04/2023, ai sensi dell'Art.170 del T.U. enti locali approvato con D.Lgs.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Bilancio di previsione 2023/2025 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 29/04/2023, ai sensi dell'Art.162 dello stesso T.U. enti locali approvato con D.Lgs.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la delibera della Giunta Comunale n. **48 del 24/05/2022**, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "approvazione progetto per l'estensione dei servizi di polizia locale in orario serale denominato "servizi serali estivi anno 2022- determinazione coordinamento";
- la delibera della Giunta Comunale n. **63 del 14/07/2022**, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Approvazione piano della performance per l'anno 2022"
- la delibera della Giunta Comunale n. **120 del 30/12/2022**, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "PERSONALE NON DIRIGENTE, FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE, DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA" con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2022;
- la delibera della Giunta comunale n. **121 del 30/12/2022**, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "nomina di delegazione trattante di parte pubblica"

VISTI:

- il prospetto relativo all'utilizzo del fondo anno 2022 (allegato A della delibera della G.C. n. 120 del 30/12/2022);
- il verbale inerente il raggiungimento degli Obiettivi di produttività assegnati per l'anno 2022 rilasciato in data 02/05/2023 dal Nucleo di Valutazione;
- il verbale della riunione relativa alla costituzione definitiva fondo e ripartizione fondo anni 2022 tenutosi il 14/06/2023, depositato agli atti;

RITENUTO sulla base degli atti sopra indicati, di procedere alla liquidazione degli emolumenti relativi al fondo di produttività anno 2022, così come concordato nella riunione sindacale del 14/06/2023, consistenti in:

- a) indennità condizioni di lavoro (ex maneggio valori, indennità protocollo)
- b) indennità per specifiche responsabilità;
- c) competenze relative alla performance organizzativa e performance individuale;
- d) competenze per servizi serali
- e) competenze per operazioni censuarie e Istat 2022:

- matricola n. 20	maneggio valori	€ 450,00
- matricola n. 20	indennità specifiche responsabilità	€ 1.550,00
- matricola n. 20	performance organizzativa e individuale	€ 805,88
- matricola n. 12	performance organizzativa e individuale	€ 541,87
- matricola n. 12	compenso x istat	€ 503,70
- matricola n. 12	indennità specifiche responsabilità	€ 2.000,00
- matricola n. 10	performance organizzativa e individuale	€ 32,33
- matricola n. 2	indennità di protocollo	€ 300,00
- matricola n. 2	performance organizzativa e individuale	€ 356,22
- matricola n. 5	indennità specifiche responsabilità	€ 2.000,00
- matricola n. 5	performance organizzativa e individuale	€ 842,83
- matricola n. 4	indennità specifiche responsabilità	€ 1.250,00
- matricola n. 4	performance organizzativa e individuale	€ 277,09
- matricola n. 6	indennità specifiche responsabilità	€ 1.500,00
- matricola n. 6	performance organizzativa e individuale	€ 842,83
- matricola n. 6	importo x coord. servizi serali	€ 500,00

ATTESO che l'importo complessivo degli emolumenti come sopra elencati relativi al fondo 2022, da riconoscere ai dipendenti comunali ammontano complessivamente ad € 13.752,75;

RITENUTO che il presente atto rientra nelle competenze gestionali del responsabile del servizio ai sensi dell'art. 107 comma 3 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000;

DATO ATTO che la presente determinazione acquisterà esecutività con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4 del D. Lgs n. 167/2000;

DETERMINA

- 1) **DI PROCEDERE** alla liquidazione in favore dei dipendenti sotto indicati degli emolumenti relativi al fondo di produttività anno 2022 così come concordato nella riunione sindacale del 14/06/2023, relativi a:

- a) indennità condizioni di lavoro (ex maneggio valori, indennità protocollo)
- b) indennità per specifiche responsabilità;
- c) competenze relative alla performance organizzativa e performance individuale;
- d) competenze per servizi serali
- e) competenze per operazioni censuarie e Istat 2022:

- matricola n. 20	maneggio valori	€ 450,00
- matricola n. 20	indennità specifiche responsabilità	€ 1.550,00
- matricola n. 20	performance organizzativa e individuale	€ 805,88
- matricola n. 12	performance organizzativa e individuale	€ 541,87
- matricola n. 12	compenso x istat	€ 503,70
- matricola n. 12	indennità specifiche responsabilità	€ 2.000,00

- | | | |
|-------------------|---|------------|
| - matricola n. 10 | performance organizzativa e individuale | € 32,33 |
| - matricola n. 2 | indennità di protocollo | € 300,00 |
| - matricola n. 2 | performance organizzativa e individuale | € 356,22 |
| - matricola n. 5 | indennità specifiche responsabilità | € 2.000,00 |
| - matricola n. 5 | performance organizzativa e individuale | € 842,83 |
| - matricola n. 4 | indennità specifiche responsabilità | € 1.250,00 |
| - matricola n. 4 | performance organizzativa e individuale | € 277,09 |
| - matricola n. 6 | indennità specifiche responsabilità | € 1.500,00 |
| - matricola n. 6 | performance organizzativa e individuale | € 842,83 |
| - matricola n. 6 | importo x coord. servizi serali | € 500,00 |
- 2) **DI IMPUTARE** la spesa complessiva di € 13.752,75 nel seguente modo: € 13.252,75 al capitolo 10130104/1 F.P.V. del bilancio 2023 ed € 500,00 al capitolo 10130104/1 del bilancio 2023;
- 3) Di dare atto che il presente provvedimento non contempla la sussistenza, diretta od indiretta, di interessi propri del sottoscritto responsabile o dei parenti ed affini fino al quarto grado, o dei conviventi, idonei a determinare situazioni di conflitto anche potenziale ai sensi dell'articolo 6-bis della legge n. 241/1990 e dell'articolo 7, del D.P.R. n. 62/2013.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(F.to avv. Giuseppe Lupo Stanghellini)

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni (art. 3,c.1, lettera b) del D.L. 10 ottobre 2012 n. 174) , che, pertanto in data odierna diviene esecutiva.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(F.to avv. Giuseppe Lupo Stanghellini)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio dal 14 LUG. 2023 al 29 LUG. 2023
per 15 giorni consecutivi al n. 354/2023 reg.
Monte Cremasco, li 14 LUG. 2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dott. Marco Gregoli)

COPIA conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Marco Gregoli)

[Firma]

