

COPIA



COMUNE DI MONTE CREMASCO
PROVINCIA DI CREMONA

DELIBERAZIONE N	104
ADUNANZA	12.12.2023
CODICE ENTE	10761 7

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
RELATIVO ALL'ANNO 2023**

L'anno **duemilaventitre** addì **dodici** del mese di **dicembre** alle ore **18.00** nella modalità in videoconferenza ai sensi dell'art. 7 del Regolamento degli organi collegiali, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Risultano all'appello:

LUPO STANGHELLINI GIUSEPPE	SINDACO	Presente
DEFENDI PAOLO	ASSESSORE	Presente
VANAZZI ROSA GABRIELLA	VICE SINDACO	Presente

Totale presenti **3**

Totale assenti **0**

Assiste il Segretario Comunale – **dott. Marco Gregoli** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **avv.Giuseppe Lupo Stanghellini** nella sua qualità di Sindaco Pro-tempore - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO:COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVO ALL'ANNO 2023

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 63 del 14/07/2022 relativa al “Approvazione piano delle performance 2022 D. LGS. 150/2009);

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 83 del 13/10/2023 relativa all’ “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021”;

DATO ATTO CHE con deliberazione C.C. n. 3 del 29.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: “Esame ed approvazione del Conto Consuntivo 2022”;

RICHIAMATA la deliberazione C.C. n. 8 del 29.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione Semplificato DUPs per il periodo 2023- 2025;

RICHIAMATA la deliberazione C.C. n. 9 del 29.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Esercizi 2023/2025 e documenti correlati;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 121 del 30/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto alla nomina dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica;

RICHIAMATO il “Piano triennale prevenzione corruzione e per la trasparenza (PTPCT) 2022/2024. Conferma PTCP 2021/2023” approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 10/05/2022 e preso atto del rispetto delle azioni in esso contenute;

PREMESSO che il Comune di Monte Cremasco non dispone di personale avente qualifica dirigenziale;

PREMESSO CHE l’art.40 del D.Lgs 165/2001 prevede che le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto delle disposizioni relative all’erogazione dei trattamenti economici accessori e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascun Ente;

RICHIAMATO l’art. 7, comma 4, del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16 novembre 2022, che definisce le materie oggetto di contrattazione;

PRESO ATTO dell’art. 79 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali del 16 novembre 2022 che stabilisce le modalità per la costituzione del Fondo risorse decentrate del personale di qualifica non dirigenziale a partire dal corrente anno, infatti al comma 7 statuisce quanto segue: *“il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall’anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all’art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo”*;

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l’erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- le modalità di costituzione del fondo per le risorse decentrate sono attualmente regolate dall'articolo 79 del CCNL del 16/11/2022 che suddivide tali risorse in:
- Risorse Stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro;
- Risorse Variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

VISTI:

- L'art. 40, comma 3-*quinquies* del D.Lgs. 165/2001, in virtù del quale gli Enti Locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa “*nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle Regioni e agli Enti Locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15*”;
- La Legge 27 dicembre 2006 n. 296 ed in particolare l'art. 1, comma 557, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, nel rispetto di quanto ulteriormente indicato all'art. 1, comma 557-quater in merito a quale limite fare riferimento (valore medio di riferimento spesa di personale del triennio 2011/2013);
- L'art. 1, comma 762 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, che dispone che: “*Le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale che fanno riferimento al patto di stabilità interno si intendono riferite agli obiettivi di finanza pubblica recati dai commi da 707 a 734. Restano ferme le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno*”;

RICHIAMATE le deliberazioni:

- n. 163/2022 PAR della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Puglia;
- n. 115/2023 della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Lombardia;

CONSIDERATO che, ai sensi del Titolo II del CCNL del 16/11/2022, la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza esclusiva datoriale in quanto sottratta alla contrattazione integrativa e che, per quanto attiene alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RAVVISATA la necessità di provvedere alla determinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, al fine di avviare conseguentemente la contrattazione integrativa;

EVIDENZIATO che:

- nell'ultimo periodo del comma 2 dell'art. 33 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, si stabilisce che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2 del Decreto

Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

- l'applicazione della summenzionata disposizione potrà essere valorizzata nel Fondo delle risorse decentrate anno 2023 solo a consuntivo, come peraltro indicato dalla RGS con parere protocollo n. 12454 del 15/01/2021;

RILEVATO che: con determinazione dell'Area Contabile/Finanziaria n. 63 del 22/03/2023 si è proceduto all'affidamento del servizio di ricalcolo fondo incentivante alla Ditta GRAFICHE E. GASPARI SRL con sede in Via Minghetti, 18 – 40057 Cadriano di Granarolo E. (BO) – C.F. e P.I. 00089070403;

PRESO ATTO quindi che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 viene rideterminato nella consistenza complessiva e di dettaglio di cui all'allegato prospetto che ricomprende la parte stabile e variabile del fondo (**ALLEGATO A**);

RITENUTO, per tutto quanto sopra, di provvedere alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2023;

RICHIAMATO il D.Lgs. 118/2011, ed in particolare il principio contabile concernente la contabilità finanziaria (Allegato n.4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione dell'esercizio di liquidazione;

VISTI:

- il CCNL siglato in data 21/05/2018;
 - il CCNL siglato in data 16/11/2022;
- tutto ciò premesso;

CONSIDERATO che il perfezionamento della costituzione del fondo delle risorse decentrate potrà essere considerato definitivo esclusivamente a seguito dei controlli di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001;

VISTA la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo dell'anno 2023 predisposta dalla Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria allegata;

DATO ATTO CHE la costituzione del fondo diverrà definitiva dopo il rilascio del parere del revisore dei Conti, previa compilazione della relazione tecnico – finanziaria e illustrativa del contratto decentrato 2023 e della bozza del contratto integrativo decentrato;

VISTI i pareri espressi dai Responsabili di Servizio, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i., in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con i voti favorevoli di tutti i presenti, resi in forma palese ai sensi di legge;

DELIBERA

1.Di precisare come le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa della presente deliberazione;

2. Di costituire, secondo quanto indicato in premessa, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, come da prospetto "Allegato A" che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Di dare atto che la determinazione del Fondo, come con la presente operata per l'anno 2023, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative ed in funzione dell'andamento delle risorse necessarie all'incentivazione delle funzioni tecniche;
4. Di dare atto che la costituzione del fondo diverrà definitiva solo dopo il rilascio del parere favorevole del revisore dei Conti;
5. Di dare atto che, sul presente atto, sono stati acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica-amministrativa e alla regolarità contabile, previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, N. 267 e successive modificazioni e integrazioni
6. Di dare atto che il finanziamento relativo a detto fondo di €. 28.164,51 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2023 afferenti alla spesa del personale;
7. Di trasmettere la presente alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle RSU per opportuna conoscenza e informazione;
8. Di dare atto che la presente determinazione sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata e unanime votazione

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs.267/2000.

PER PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' TECNICA:
F.TO Il Responsabile Il Sindaco Avv. Giuseppe Lupo Stanghellini

PER PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' CONTABILE:
F.TO Il Responsabile Il Sindaco Avv. Giuseppe Lupo Stanghellini



Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023
COMUNE DI MONTE CREMASCO

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggetto ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	€ 22.761,26
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggetto ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	€ 582,40
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	624,13
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	591,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	565,50
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	TOTALE RISORSE STABILI	25.124,79
	<i>Di cui soggetto a limiti</i>	22.761,26
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 1.432,62
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2	1.183,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 424,10
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	3.039,72
	<i>Di cui soggetto a limiti</i>	
	TOTALE FONDO 2023	28.164,51
	<i>Di cui assoggettati a limite 2016</i>	22.761,26
	<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>	-
	FONDO 2023 DA APPROVARE	28.164,51



COMUNE DI MONTE CREMASCO
Provincia di Cremona

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

VERBALE N. 19 DEL 23/11/2023

**OGGETTO: "COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVO
ALL'ANNO 2023" - Parere.**

L'anno 2023, il giorno 23 del mese di novembre, il sottoscritto Dott. Alessandro Zagni, Revisore unico dei conti del Comune di Monte Cremasco, è stato chiamato a esprimere il proprio parere sulla proposta di costituzione del fondo delle risorse decentrate annualità 2023, corredata degli appositi prospetti dimostrativi nel rispetto delle disposizioni normative in materia di contabilità pubblica trasmessa dal Servizio Finanziario

Considerato

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 29.04.2023 è stato deliberato il **Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS)** relativo al periodo **2023/2025**;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 29.04.2023 è stato approvato il **Bilancio di previsione 2023/2025**;

Dato atto

che detta Delibera, sottoposta all'esame per l'acquisizione del parere è corredata:

- della relazione tecnico-finanziaria di costituzione del fondo integrativo;
- dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile Servizio Economico Finanziario;

Visti

- l'art. 5 comma 3 del CCNL 01/04/1999, così come modificato dall'art. 4, comma 3, del CCNL 22/01/2004 e gli artt. 48, comma 6 e 40, comma 3, del D.lgs. n.165/2001 aventi per oggetto il controllo sulla contabilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale o previsti nel bilancio annuale (senza entrare nel merito dei vari istituti contrattuale applicati);

