

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

INFORMAZIONI ISTITUZIONE		
TELEFONO	0373791121	
E-MAIL	contabilita@comune.montecremasco.cr.it	
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE		
COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)		
PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
ZAGNI	ALESSANDRO	a.zagni@azprofessionisti.it
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°			
COGNOME *	NOME *	E-Mail *	TELEFONO *
LUPO STANGHELLINI	GIUSEPPE	contabilita@comune.montecremasco.cr.it	0373791121
REFERENTE DA CONTATTARE			
COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO
POLLONI	GIOVANNA	contabilita@comune.montecremasco.cr.it	0373791121

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE	
5 Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	numero unità 0
6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	numero contratti 0
7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	numero contratti 0
8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	numero contratti 1
9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	valore 15
31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	numero unità 0
32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	numero unità 0
33 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	numero unità 0
34 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	numero unità 0
35 Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	numero unità 0
36 Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	numero unità 0
37 Unità di pers. est. all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	numero unità 0

38	Spesa complessivamente sostenuta per il personale con qualifica dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	valore	0
39	Spesa complessivamente sostenuta per il personale non dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	valore	0
40	Spesa sostenuta per il personale esterno all'amministrazione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti e CO.CO.CO. assegnati agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	valore	0
49	Importo del limite di cui all'art. 1, comma 557-quater o art.1, comma 562 della legge n. 296/2006 o di analoghe disposizioni delle regioni e province autonome	valore	0

**NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE
(max 1500 caratteri)**

TABELLE COMPILE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

CoCoCo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	SI_1ASI_1A_CONV	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SICI	TRC
--------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	----	----	-----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	-----

ANOMALIE RISCONTRATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

SQ 1	SQ 2	<input type="checkbox"/>	SQ 3	SQ 4	SQ 5	SQ 6	SQ 7(1)	SQ 9	IN 1	IN 2	IN 3	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8	IN 9	IN 10	IN 11	IN 12	IN 13	IN 14	IN 15	IN 16	IN 17
------	------	--------------------------	------	------	------	------	---------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

***(asterisco): si intende campo obbligatorio**

(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

SCHEDA INFORMATIVA 1 : APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

*1 Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:

- a) Tecnico
- b) Giuridico-amministrativo
- c) Economico

VALORE

*2 Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di € 20.000?

*3 Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

- a) 1 - 3 mesi
- b) 4 - 6 mesi
- c) 7 - 12 mesi
- d) oltre 12 mesi

*4 I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? (Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)

Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:

- a) Laurea
- b) Diploma superiore
- c) Diploma inferiore

SCHEDA INFORMATIVA 1A

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

*4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

*6 Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?

SI	NO
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

*7 E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, d.lgs 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

*8 E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

*9 Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:

- *10 - Soggetto appositamente incaricato;
- *11 - Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)

SI	NO
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

*15 L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

*16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?

SI	NO
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

*19 Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto.

SI	NO
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

*20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome

SI	NO
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

*21 L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?

SI	NO
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:
23 Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016?

SI	NO
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

*24 L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazione societarie TUSP n. 175/2016?

SI	NO
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

*25 Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale

SI	NO
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

NUMERO UNITA'
0

*26 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D

SI	NO
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

SI	NO
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

NUMERO UNITA'
1

*27 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C

SI	NO
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

NUMERO
4

Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28

29 quante funzioni con convenzioni?

SI	NO
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

NUMERO
0

SI	NO
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

VALORE %

*31 L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12?
(In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)

32 % di convenzione stabilita

33 L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12?

SI	NO
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

34 Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12:
 Inserire il codice dell'Ente Capofila
 (vedi 'LISTA ISTITUZIONI' scaricata con il KIT)

*57 Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?

NUMERO UNITA'
0

*58 Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?

NUMERO UNITA'
0

*59 Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?

NUMERO UNITA'
0

*60 Ha rispettato l'equilibrio pluriennale di bilancio?

SI	NO
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

*61 E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e/o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

*63 Con l'entrata in vigore della nuova normativa in materia di assunzioni (art. 33 del D.L. 34/2019 e del DM attuativo 17.3.2020) sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?

SI	NO
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

*64 Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano dei fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?

NUMERO UNITA'
0

*65 L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?

No

*66 È stato predisposto un piano di formazione?

No

*67 N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione

Area tematica	N. dipendenti
69 Finanza, contabilità e tributi	3
70 Trasparenza e anticorruzione	0
71 Sicurezza	0
72 Innovazione digitale	0
73 Patrimonio, investimenti, finanziamenti	0
74 Appalti e contratti	0
75 Personale	0
76 Politiche sociali ed educative	0
77 Attività economico produttive	0
78 Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere...)	1

*79 I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da:

Area tematica	N. di corsi
81 Docenti interni all'Amministrazione	0
82 Soggetti privati	0
83 Università	0
84 SNA	0
85 FormezPA	4
86 IFEL-Fondazione ANCI	0
87 Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL, ...)	3
88 Ordini professionali	0
89 Altro	0

*90 Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di:

	SI	NO
91 Indicazioni formulate dai responsabili di settore	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
92 Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
93 Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
94 Richieste dei dipendenti di volta in volta valutate	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
95 Altro	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

SCHEDA INFORMATIVA 1A_CONV

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Convenzione 1

*1	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/> SI <input checked="" type="radio"/> NO
*2	<u>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</u>	CODICE ENTE 7736
	<u>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</u>	<input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO
5	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/> ○
6	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/> ○
7	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/> ○
8	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	<input type="radio"/> ○
9	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/> ○
10	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	<input type="radio"/> ○
11	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/> ○
12	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/> ○
13	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/> ○
14	Tenuta dei reg. di stato civile e di pop.azione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	<input type="radio"/> ○
15	Altro	<input type="radio"/> ○

Convenzione 2

*16	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO
*17	<u>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</u>	CODICE ENTE _____
	<u>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</u>	<input type="radio"/> SI <input checked="" type="radio"/> NO
20	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/> ○
21	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/> ○
22	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/> ○
23	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	<input type="radio"/> ○
24	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/> ○
25	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	<input type="radio"/> ○
26	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/> ○

27 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;

<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
-----------------------	----------------------------------

28 Polizia municipale e polizia amministrativa locale;

<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
----------------------------------	-----------------------

29 Tenuta dei reg. di stato civile e di pop. zione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale

<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
-----------------------	----------------------------------

30 Altro

<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
-----------------------	----------------------------------

Convenzione 3

*31 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

*32 *In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)*

CODICE ENTE
5201

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

35 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;

SI	NO
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

36 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------

37 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------

38 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------

39 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------

40 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------

41 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------

42 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------

43 Polizia municipale e polizia amministrativa locale;

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------

44 Tenuta dei reg. di stato civile e di pop. zione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------

45 Altro

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------

Convenzione 4

*46 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

*47 *In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)*

CODICE ENTE
2684

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

50 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;

SI	NO
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

51 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------

52 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------

53 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------

54 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------

- 55 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;

56 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;

57 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;

58 Polizia municipale e polizia amministrativa locale;

59 Tenuta dei reg. di stato civile e di pop. zione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale

60 Altro

Convenzione 5

- *61 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)**

CODICE ENTE

- In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione
selezionandoli dall'elenco proposto**

65 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;

66 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;

67 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;

68 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovra comunale;

69 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;

70 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;

71 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;

72 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;

73 Polizia municipale e polizia amministrativa locale;

74 Tenuta dei reg. di stato civile e di pop. zione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale

75 Altro

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2020 (*)		Numero di dipendenti		Totale dipendenti al 31/12/2021 (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0702						
SEGRETARIO B	0D0703						
SEGRETARIO C	0D0485						
DIRETTORE GENERALE	0D0097						
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098						
ALTE SPECIALIZZ FUORI D.O.	0D0099						
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0704						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164						
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165						
ALTE SPECIALIZZ IN D.O.	0D0195						
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI	0D0196						
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000						
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000						
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000						
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000						
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000						
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000						
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000						
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000						
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000						
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000						
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000			1	2		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000					1	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000						
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7400						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000						
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3	038490						
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1	038491						
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3	037492						
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1	037493						
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3	036494						
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3	036495						
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1	036495						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000						
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1			1		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000						
POSIZIONE ECONOMICA A6	046000						
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000						
POSIZIONE ECONOMICA A1	041000						
CONTRATTISTI	000067						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096						
TOTALE		2	5	2	3	2	5

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di "comparto" e "gioco/ario"

(*) inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2020 della rilevazione dell'anno precedente

(**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	NUMERO DI DIPENDENTI											
	A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		LSU/LPU/ASU(*)		Telelavoro/Smart working (**)		Personale soggetto a turnazione (**) indicato in T1	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D												
Categoria C												
Categoria B												
Categoria A												
Personale contrattista												
TOTALE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

(*) dati su base annua

(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

FEDERAL EQUITY INVESTMENT ALLOCATION 11

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tabella 4 - Passaggi di qualifica / posizione economica / profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno

USCITI da: qualifica/posizione economical/profilo	Codice	NUMERO DI DIPENDENTI		TOTALE USCITI
		ENTRATI in: qualifica/posizione economical/profilo		
SEGRETARIO A	000102	0	0	0
SEGRETARIO B	000103	0	0	0
SEGRETARIO C	000495	0	0	0
DIRETTORE GENERALE	000097	0	0	0
DIRETTORE A TEMPO DETERMINATO FUORI	000098	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	000095	0	0	0
SEGRETARIO GENERALE COIA	000104	0	0	0
DIRETTORE A TEMPO INDETERMINATO	000164	0	0	0
DIRETTORE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	000165	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	000195	0	0	0
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI	000196	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	007000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	009000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	005000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	004000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	001000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	001000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8	088000	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3	038490	0	0	0
POSIZ.ECON. B1	038491	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3	037492	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1	037493	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3	036494	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1	036495	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	056000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	034000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	054000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A6	046000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A1	041000	0	0	0
CONTRATTISTI	000061	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096	0	0	0
TOTALE ENTRATI		0	0	0

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valenzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI											
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni con diritto a pensione		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro	
		Uomini	Donne	C01	C03	Uomini	Donne	C17	C18	Uomini	Donne	C19	C21
SEGRETARIO A	000102												
SEGRETARIO B	000103												
SEGRETARIO C	000485												
DIRETTORE GENERALE	000097												
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	000098												
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	000095												
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104												
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164												
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	000165												
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	000195												
RESPONSABILE DEI SERVIZI DEGLI UFFICI IN D.O.	000196												
POSIZIONE ECONOMICA D7	0027000												
POSIZIONE ECONOMICA D6	0990000												
POSIZIONE ECONOMICA D5	0025000												
POSIZIONE ECONOMICA D4	0024000												
POSIZIONE ECONOMICA D3	0500000												
POSIZIONE ECONOMICA D2	0049000												
POSIZIONE ECONOMICA D1	0010000												
POSIZIONE ECONOMICA C6	0970000												
POSIZIONE ECONOMICA C5	0046000												
POSIZIONE ECONOMICA C4	0045000												
POSIZIONE ECONOMICA C3	0043000												
POSIZIONE ECONOMICA C2	0042000												
POSIZIONE ECONOMICA C1	0041000												
POSIZIONE ECONOMICA B9	0080000												
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	007A00												
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	007B000												
POSIZ.ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3													
POSIZ.ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1	038490												
POSIZ.ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3	038491												
POSIZ.ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1	037492												
POSIZ.ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1	037493												
POSIZ.ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3													
POSIZ.ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1	036494												
POSIZIONE ECONOMICA B3	0050000												
POSIZIONE ECONOMICA B2	0034000												
POSIZIONE ECONOMICA B1	0032000												
POSIZIONE ECONOMICA A6	0054000												
POSIZIONE ECONOMICA A5	0046000												
POSIZIONE ECONOMICA A4	0055000												
POSIZIONE ECONOMICA A3	0027000												
POSIZIONE ECONOMICA A2	0025000												
POSIZIONE ECONOMICA A1	0010000												
CONTRATTISTI													
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL	000061												
TOTALE	000096												

(*) E' escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portiere, ecc.)

(b) cfr.: istruzioni generali e specifiche di comparto e "giornano"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso

qualifica/posiz. economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI												TOTALE	
		Nomina da concorso			Altre cause			Personale stabilizzato da L.S.U			Assunzione per chiamata diretta (L...8899 - categorie protette)				
		Uomini	Donne	A23	Uomini	Donne	A24	Uomini	Donne	A27	Uomini	Donne	A28		
SEGRETARIO A	000102														
SEGRETARIO B	000103														
SEGRETARIO C	000485														
DIRETTORE GENERALE	000097														
DIRETTORE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	000098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	000095														
SEGRETARIO GENERALE OC/AA	000104														
DIRETTORE A TEMPO INDETERMINATO	000164														
DIRETTORE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	000165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	000195														
RESPONSABILE DEI SERVIZI DEGLI UFFICI IN D.	000196														
POSIZIONE ECONOMICA D7	007000														
POSIZIONE ECONOMICA D5	099000														
POSIZIONE ECONOMICA D3	005000														
POSIZIONE ECONOMICA D2	050000														
POSIZIONE ECONOMICA D1	040000														
POSIZIONE ECONOMICA G6	001000														
POSIZIONE ECONOMICA G5	004000														
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000														
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000														
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000														
POSIZIONE ECONOMICA C1	042000														
POSIZIONE ECONOMICA B8	008000														
POSIZ. ECON. B7- PROFILO ACCESSO B3	087400														
POSIZ. ECON. B7- PROFILO ACCESSO B1	087000														
POSIZ. ECON. B6- PROFILO ACCESSO B3	038490														
POSIZ. ECON. B6- PROFILO ACCESSO B1	038491														
POSIZ. ECON. B5- PROFILO ACCESSO B3	037492														
POSIZ. ECON. B5- PROFILO ACCESSO B1	037493														
POSIZ. ECON. B4- PROFILO ACCESSO B3	036494														
POSIZ. ECON. B4- PROFILO ACCESSO B1	036495														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000														
POSIZIONE ECONOMICA B3	054000														
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000														
POSIZIONE ECONOMICA A6	046000														
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA A1	010000														
CONTRATTISTI	00061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000095														
TOTALE															

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, polierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto e glosso"

(c) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tavella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

(a) tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portiere, ecc.)

(b) (iii) : Is it illegal to generally specify a competitor's glossaries?

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre 2010

(b) cfr. "istruzione generali e specifiche di compro" - "dossiario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

#sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MATERIALE SUPERIORE		LAUREA BREV		LAUREA		POST LAUREA/DOCTORATO DI RICERCA		SPECIALIZZAZIONE		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	000102																
SEGRETARIO B	000103																
SEGRETARIO C	000485																
DIRETTORE GENERALE	000097																
DIRETTORE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	000098																
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	000095																
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104																
DIRETTORE A TEMPO INDETERMINATO	000164																
DIRETTORE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	000165																
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	00095																
RESPONSABILE DEI SERVIZI DEGLI UFFICI IN	000106																
POSIZIONE ECONOMICA D7	007000																
POSIZIONE ECONOMICA D6	009000																
POSIZIONE ECONOMICA D5	005000																
POSIZIONE ECONOMICA D4	0024000																
POSIZIONE ECONOMICA D3	0050000																
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																
POSIZIONE ECONOMICA D1	001000																
POSIZIONE ECONOMICA 06	097000																
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																
POSIZIONE ECONOMICA C1	001000																
POSIZIONE ECONOMICA B8	008000																
POSIZ. ECON B7 - PROFILO ACCESO B3	007A00																
POSIZ. ECON B7 - PROFILO ACCESO B1	007000																
POSIZ. ECON B6 PROFILO ACCESO B3	038490																
POSIZ. ECON B6 PROFILO ACCESO B1	038491																
POSIZ. ECON B5 PROFILO ACCESO B3	037492																
POSIZ. ECON B5 PROFILO ACCESO B1	037493																
POSIZ. ECON B4 PROFILO ACCESO B3	036494																
POSIZ. ECON B4 PROFILO ACCESO B1	036495																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1															
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000		1														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																
POSIZIONE ECONOMICA A6	046000																
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																
POSIZIONE ECONOMICA A1	001000																
CONTRATTISTI	000061																
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096																
TOTALE		1	5													2	5

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portiere, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

ATTENZIONE: non compilare in
caso in cui l'ente non è tenuto
all'invio

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tabella 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

REG
Tabel:

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	cod.	numero di dipendenti																							
		ESTERO		ABRUZZO		BASILICATA		CALABRIA		CAMPANIA		EMILIA ROMAGNA		FRIULI VENEZIA GIULIA		LAZIO		LIGURIA		LOMBARDIA		MARCHE		MOLISE	
Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A		0D0102																							
SEGRETARIO B		0D0103																							
SEGRETARIO C		0D0485																							
DIRETTORE GENERALE		0D0097																							
DIRETTORE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.		0D0098																							
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.		0D0095																							
DIRETTORE GENERALE CORSA		0D0104																							
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO		0D0164																							
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.		0D0165																							
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.		0D0195																							
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN		0D0196																							
POSIZIONE ECONOMICA D7		0D7000																							
POSIZIONE ECONOMICA D6		098000																							
POSIZIONE ECONOMICA D5		0D5000																							
POSIZIONE ECONOMICA D4		0D4000																							
POSIZIONE ECONOMICA D3		050000																							
POSIZIONE ECONOMICA D2		049000																							
POSIZIONE ECONOMICA D1		0D1000																							
POSIZIONE ECONOMICA C6		097000																							
POSIZIONE ECONOMICA C5		046000																							
POSIZIONE ECONOMICA C4		045000																							
POSIZIONE ECONOMICA C3		043000																							
POSIZIONE ECONOMICA C2		042000																							
POSIZIONE ECONOMICA C1		0C1000																							
POSIZIONE ECONOMICA B8		088000																							
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3		0B7A00																							
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3		0B7000																							
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1		038490																							
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3		037491																							
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1		037493																							
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3		036494																							
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1		036495																							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3		055000																							
POSIZIONE ECONOMICA B3		034000																							
POSIZIONE ECONOMICA B2		032000																							
POSIZIONE ECONOMICA A6		054000																							
POSIZIONE ECONOMICA A5		045000																							
POSIZIONE ECONOMICA A4		028000																							
POSIZIONE ECONOMICA A3		027000																							
POSIZIONE ECONOMICA A2		025000																							
POSIZIONE ECONOMICA A1		041000																							
CONTRATTISTI		000061																							
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL		000096																							
TOTALE																									

(a) personale a tempo indeterminato a quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatisico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

#RIF!
#RIF!

IONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

ATTENZIONE: non compilare in caso in cui l'ente non è tenuto

a 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI MENSILITÀ (**) N1000	STIPENDIO A015	R.I.A. A011	VOCI DI SPESA		
					PROGRESSIONE SCATTIFASCE RETRIBUTIVE A032	TREDICESIMA MENSILITÀ A035	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045
SEGRETARIO A	000102						
SEGRETARIO B	000103						
SEGRETARIO C	000485						
DIRETTORE GENERALE	000097						
DIRETTORE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	000098						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	000095						
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104						
DIRETTORE A TEMPO INDETERMINATO	000164						
DIRETTORE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	000165						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	000195						
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O.	000196						
POSIZIONE ECONOMICA D7	007000						
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000						
POSIZIONE ECONOMICA D5	005000	4,50	10.396	96	886	11.378	
POSIZIONE ECONOMICA D4	0024000	12,00	26.539		2.227		28.766
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000						
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000						
POSIZIONE ECONOMICA D1	001000						
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000						
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000						
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	1,85	3.521		109		3.630
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	30,19	53.610		4.493		58.103
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	1,87	3.137		257		3.394
POSIZIONE ECONOMICA C1	001000						
POSIZIONE ECONOMICA B8	088000						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	007A00						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490						
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491						
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	12,00	19.670		1.651		21.321
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493						
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494						
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000						
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	12,00	19.064		1.600		20.664
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000						
POSIZIONE ECONOMICA B1	054000						
POSIZIONE ECONOMICA A6	046000						
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000						
POSIZIONE ECONOMICA A1	001000						
CONTRATTISTI	000061						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096						
TOTALE		74,41	135.937	96	11.223		147.256

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatisitico (es.: ipogeo, g

crit., istruzione generale e specifiche di comparto) e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	1.160
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	400
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	5.396
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	1.976
ALTRI SPESE	L110	7.690
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	91
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	P035	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	49.275
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	15.457
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	29.634
ALTRI SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	400
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	

No IRAP
 Commerciale

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati ()**

E' stato effettuato il rimborso al Comune di Bagnolo Cremasco per il servizio di Segreteria per € 14.571,75. E' stato effettuato il rimborso al Comune di Vaiano Cremasco per il servizio di Assistente Sociale per € 15.062,31.

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (*)**

Rimborso di € 400,00 dal Comune di Dovera per il servizio di polizia convenzionato (accordo di programma).

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio

Macrocategoria: SEGRETERIO COMUNALE E PROVINCIALE

Costituzione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
Ris. tratt access Segret.Com.le e Prov.le anno di rilevazione	F18J	
Totali Risorse a carico del Bilancio		
Totali Segretario Com.le e Prov.le (bilancio)		
Retribuzione di Posizione ⁽¹⁾		
Maggiorazione retribuzione di posizione		
Galleggiamento funzione dirigenziale o P.O. più elevata	U448	
Retribuzione di Risultato	U06Z	
Totali Destinazioni erogate per prestazioni resse nell'anno di riferimento	U07B	
Totali Segretario Com.le e Prov.le (bilancio)		
TOTALE GENERALE RISORSE		
TOTALE GENERALE IMPIEGHI EROGATI		

⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio

Macrocategoria: DIRIGENTI

Costituzione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾			Destinazione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Art 57 c 2 L. Ccnl 16-18 - Unico impegno 2020	F18K		Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
Art 11 c 11 B. DL 135/18 - Incr. acc. ass. derogati fac ass. ii	F16L		Retribuzione di Posizione		U446
Art 33 cc 1-2. DL 34/19 - Assunz. T.I. su base di scambi ⁽²⁾	F15J		Retribuzione di Risultato		U449
Art 57 c 2 L. B.Ccnl 16-18 - Altre spec. disp legge ⁽³⁾	F18M		Retribuzione di Risultato (Omnibus/prima via)		U021
Art 57 c 2 L. E. Ccnl 16-18 - Ris. addeg. fondo scelte org e gest.	F18N		Totali Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F000		Totali Fondi posizione e risultato		
<i>Totali Risorse fisse</i>			<i>Totali Fondi posizione e risultato</i>		
Risorse variabili					
Art 208 cc 4 L c e DLgs 285/92 - Provvi. violaz. cod strada	F18O				
Art 43 L. 449/1997 - Ent. comto terzi o tenuta o sponsor.	F50H				
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H				
Art 9 c 3 DL 90/2014 - Comp. Avvocati e altri controparti	F10M				
Art 19 c 6 DL 90/2014 - Comp. Avvocati spese compensate	F10N				
Art 1 c 1091 L. 14/5/2018 - Rec. ev. IMU e IARI	F10L				
Art. 1, c. 870 L. 178/2020 - Risparmi buoni pasto 2020	F18Q				
Art 57 c 2 L. B e D Ccnl 16-18 - Altre spec. disp legge ⁽³⁾	F18P				
Art 57 c 2 L. E. Ccnl 16-18 - Ris. addeg. fondo scelte org e gest.	F18N				
Somme non utilizzate fondo anno precedente	F999				
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F000				
<i>Totali Risorse variabili</i>			<i>Totali Fondi posizione e risultato</i>		
Decurtazioni					
Art 1 c 465 L. 14/7/2013 - Decurtazione permanente	F27I				
Art 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P				
Art 40 c 3-4 DLgs 165/2001 - Dec. amm. per piani di recup.	F01S				
Art 4 DL 16/2014 - Dec. amm. per piani di recup.	F01T				
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P				
<i>Totali Decurtazioni</i>			<i>Totali Fondi posizione e risultato</i>		
TOTALE GENERALE RISORSE			TOTALE GENERALE IMPIEGHI EROGATI		

⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

⁽²⁾ Indicano gli incameri del fondo come certificati dall'organo di controllo determinati da assunzioni a tempo indeterminato (cfr. nota MEF prot. 179877 del 1 settembre 2020).

⁽³⁾ Escluse le poste identificate in voci specifiche separate.

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per il trattamento accessorio ^(*)			Destinazione fondi per il trattamento accessorio ^(*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo risorse decentrato					
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>					
Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	F00B	24.869	Differenziali progressioni economiche storiche	U00C	11.127
Art 67 c 1 L A Ccnl 16-18 - Incremento 83,20 euro dal 31.12.2018	F10Y	582	Indennità di comparto - quota carico fondo	U00D	2.872
Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increment. stip. Ccnl	F00Z	524	Incremento indennità personale asili nido	U00E	
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - R/A e ass. ad pers. cessato	F00C		Indennità personale ex VIII qualifica funzionale	U00F	
Art 2 c 3 DLgs 165/2001 - Risp. tratt. ec. pre-Ccnl 94-97	F70A		Premi correlati alla performance organizzativa	U00G	1.000
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18-Increm. pers. trasf. disp. legge	F00D		Premi correlati alla performance individuale	U00H	2.216
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Increment. altro pers. trasf.	F00E		Indennità condizioni di lavoro ex art.70-bis	U00J	743
Art 67 c 2 L F Ccnl 16-18 - Rid. stab. org. dir. Regioni	F00J		Ind turno, reperib. e lav fest (art 24 c 1 CCNL 14.09.2000)	U00K	
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Increment. riduz. stab. straord.	F00K		Compensi specifiche responsabilità	U00L	9.390
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Incarem. dot.org e relat copert	F00M		Art 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche	U22I	
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Nuove ass. art 33 cc 1-2 DL34/19 ^(**)	F15K		Art 92 cc 5-6 DLgs 163/2006 - Incentivi progr. ne ad es. to	U23I	
Art 1 c 800 L 205/2017 - Armonizz. pers. province transito	F10K		Compensi Avvocati art. 9 cc. 5-6 DL 90/2014	U07E	
Art 1 c 1 L B DL 135/18 - Incr. acc. ass. deroga a fac. ass. li	F16L		Incentivi recupero evasione IMU e TARI	U04C	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O		Compensi Istat Enti e Organismi pubblici autorizzati	U00P	
<i>Totale Risorse fisse</i>			Altre specifiche disposizioni di legge	U00Q	
Risorse variabili					
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H	2.171	Compensi ai messi notificatori	U00R	
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H		Compensi al personale case da gioco	U00S	
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	F00N		Progressioni economiche orizzontali anno di riferimento	U00T	
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento	F00Q		Polizia Locale - Servizi aggiuntivi iniziativa privata	U01B	
Art 9 c 3 DL 90/2014 - Comp. Avvocati carico controparti	F10M		Polizia locale - Incentivi prov. violazione codice strada	U00M	
Art 9 c 6 DL 90/2014 - Comp. Avvocati spese compensate	F10N		Polizia locale - Indennità di servizio esterno	U00V	
Art 1 c 1091 L 145/2018 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L		Polizia locale - Indennità di funzione	U00Y	
Art 4 c 9 DL 19/2020 - Ris. ind ord. pubbli PL attiv. Covid-19	F16T		Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
<i>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>					27.348

Costituzione fondi per il trattamento accessorio (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Art. 1, c. 870 L 173/2020 - Risparmi buoni pasto 2020	F18Q		
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr. Istat e Enti pubbl autorizz	F00S		
Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorse serv agg PL iniz privata	F00V		
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - Prov. violaz. codice strada	F01V		
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge (***)	F00T		
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18-RiA cess anno prec mensili residue	F00U		
Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 -Risp. straord. cons. anno prec.	F00W	766	
Art 67 c 3 L F Ccnl 16-18 - Mesi notificatori	F00X		
Art 67 c 3 L G Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	F00Y		
Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1.2% m.s. 1997	F01J	1.433	
Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18-Ris. obiett. ente anche manten.	F01K	1.006	
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18-Integr. pers. trasf. corso d'anno	F01M		
Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Ris fisse non utilizzate fondi prec.	F01N		
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O		
<i>Totali Risorse variabili</i>		5.376	
<i>Decurtazioni</i>			
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. pers. trasf. disp. Legge	F01Q		
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. altro pers. trasf.	F01R		
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. risorse destinate P.O.	F03Q		
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	205	
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P	2.627	
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S		
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T		
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P		
<i>Totali Decurtazioni</i>		2.832	
Totali Fondo risorse decentrate		28.519	

Destinazione fondi per il trattamento accessorio (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Totali Fondo risorse decentrate		27.348	
Posizioni organizzative (bilancio)			
<i>Risorse a carico del Bilancio</i>			
Art 15 c 4, 67 c 1 Ccnl 16-18 - Ris. dest. P.O. 2017	F01U		
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Increm. risorse destinate P.O.	F03R		
Art 11bis c2 DL135/18 - Increm pos e ris P.O. rinunce ass.li	F15L		
<i>Retribuzione di posizione</i>		U00U	
<i>Retribuzione di risultato</i>		U00W	
<i>Retribuzione di risultato per incarichi ad interim</i>		U00X	

Costituzione fondi per il trattamento accessorio ^(*)			Destinazione fondi per il trattamento accessorio ^(*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Art 33 cc 1-2 DL 34/19 - Quota parte destinata alle P.O. (")	F15M		Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F000		Totali Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
<i>Totali Risorse a carico del Bilancio</i>			<i>Totali P.O. (bilancio)</i>		
<i>Decurtazioni</i>					
Art 15 c 7 Ccnl 16-18 - Riduzione risorse destinate P.O.	F01W				
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P				
<i>Totali Decurtazioni</i>					
Totali P.O. (bilancio)					

Straordinario (bilancio)			Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento	Straordinario ordinario	U05P	Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento	Straordinario ordinario	U05Q
Art 14 Ccnl 98-01 - Ris straordinario ordinario anno 2017	F15N	766	Straordinario ordinario		
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord elettorale	F15O		Straordinario elettorale		
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord eventi str e cal naturali	F15P		Straordinario per eventi straordinari e calamità naturali		
Art. 115 DL 18/20 - Ris straord COVID-19 Polizia Locale	F15Q		Straordinario Polizia Locale emerg COVID-19		
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O		Altri istituti non compresi fra i precedenti		
<i>Totali Risorse a carico del Bilancio</i>	<i>766</i>		<i>Totali Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
<i>Decurtazioni</i>			<i>Totali Straordinario (bilancio)</i>		
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Riduz stab straord a fav Fondo	F15R				
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P				

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

MACROCATEGORIA: SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE

LEG

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

LEG428	INT	<input checked="" type="checkbox"/> Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)
LEG433	INT	Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)
LEG434	INT	Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)
LEG435	INT	Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)
LEG436	PERC	Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica)
LEG437	INT	Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

GEN

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

GEN353	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	<input type="text"/>
GEN354	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	<input type="text"/>
GEN355	DATE	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	<input type="text"/>
GEN195	INT	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif., 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	<input type="text"/>

LEG

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

LEG428	INT	x Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	<input type="text"/>
LEG429	INT	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	<input type="text"/>
LEG398	INT	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	<input type="text"/>
LEG265	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	<input type="text"/>

ORG

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

ORG191	INT	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	<input type="text"/>
ORG299	INT	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	<input type="text"/>
ORG300	INT	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	<input type="text"/>
ORG268	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	<input type="text"/>
ORG269	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	<input type="text"/>
ORG270	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	<input type="text"/>
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	<input type="text"/>
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	<input type="text"/>
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	<input type="text"/>
ORG271	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	<input type="text"/>
ORG272	INT	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	<input type="text"/>

PRD

PERFORMANCE / RISULTATO

PRD137	INT	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	<input type="text"/>
PRD439	PERC	% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	<input type="text"/>
PRD115	INT	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	<input type="text"/>
PRD159	FLAG	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	<input type="text"/>
PRD273	FLAG	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	<input type="text"/>
PRD274	FLAG	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	<input type="text"/>
PRD275	FLAG	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	<input type="text"/>

CPL

RILEVAZIONE CEPEL

CPL120	FLAG	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	<input type="text"/>
CPL150	FLAG	Sono costituiti in forma singola o associata?	<input type="text"/>
CPL286	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	<input type="text"/>
CPL147	FLAG	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	<input type="text"/>

INF

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	<input type="text"/>
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	<input type="text"/>

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

GEN		<u>FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.</u>	
GEN353	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)	<input type="text"/>
GEN354	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)	<input type="text"/>
GEN355	DATE	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)	<input type="text"/>
GEN195	INT	<input checked="" type="checkbox"/> Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	<input type="text" value="0"/> 0
LEG		<u>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</u>	
LEG428	INT	<input checked="" type="checkbox"/> Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	<input type="text" value="30.388"/> 30.388
LEG429	INT	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	<input type="text"/>
LEG398	INT	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	<input type="text" value="582"/> 582
LEG362	INT	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	<input type="text"/>
LEG364	INT	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	<input type="text"/>
LEG265	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	<input type="text"/>
ORG		<u>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</u>	
ORG365	INT	Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	<input type="text"/>
ORG145	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	<input type="text"/>
ORG160	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	<input type="text"/>
ORG154	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	<input type="text"/>
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	<input type="text"/>
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	<input type="text"/>
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	<input type="text"/>
ORG366	INT	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	<input type="text" value="5"/> 5
PEO		<u>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</u>	
PEO374	FLAG	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	<input type="text"/>
PEO111	INT	Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	<input type="text"/>
PEO188	INT	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	<input type="text"/>
PEO119	FLAG	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N) ?	<input type="text"/>
PEO401	FLAG	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N) ?	<input type="text"/>
PEO133	INT	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	<input type="text"/>
PRD		<u>PERFORMANCE / RISULTATO</u>	
PRD367	FLAG	L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N) ?	<input type="text" value="S"/> S
PRD368	INT	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	<input type="text" value="2.216"/> 2.216
PRD369	INT	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	<input type="text" value="1.000"/> 1.000
PRD370	INT	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	<input type="text"/>
PRD371	INT	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	<input type="text"/>
PRD372	INT	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	<input type="text"/>
PRD373	PERC	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	<input type="text"/>
CPL		<u>RILEVAZIONE CEPEL</u>	
CPL194	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	<input type="text" value="S"/> S
CPL147	FLAG	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	<input type="text" value="Singola"/> Singola
CPL182	PERC	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	<input type="text"/>
INF		<u>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</u>	
INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	<input type="text"/>
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	<input type="text"/>

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

TABELLA RICONCILIAZIONE

VOCI DI SPESA RILEVATE	IMPORTO SICO	IMPORTO BILANCIO (*)	NOTE	DATI SICOP
TABELLA 12	147.256			
TABELLA 13	34.985			
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE				
GESTIONE MENSE	1.160		Assegni familiari al personale	
EROGAZIONE BUONI PASTO				
FORMAZIONE DEL PERSONALE	400		Spesa complessiva per fornitura buoni mensa	
BENESSERE DEL PERSONALE				
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE				
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERNALI)				
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERNALI)				
COPERTURE ASSICURATIVE	0			
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0			
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0			
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0			
ALTRI SPESA				
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0			
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO				
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO				
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0			
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	49.275		Contributi obbligatori su emolumenti personale	
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA INDENNITA' FINE SERVIZIO	0			
IRAP	15.457		IRAP complessiva su stipendi,redditi assimilati e autonomi	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0			
TOTALE GENERALE	278.167	0	Comprensivo di altre spese non relative al conto	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	400		0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	277.767	0	Rimborso servizio polizia	
				0

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")