

# Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

## REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

INFORMAZIONI ISTITUZIONE		
TELEFONO	0373791121	
E-MAIL	<a href="mailto:contabilita@comune.montecremasco.cr.it">contabilita@comune.montecremasco.cr.it</a>	
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE		
COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)		
<b>PRESIDENTE:</b>		
COGNOME	NOME	E-Mail
ZAGNI	ALESSANDRO	<a href="mailto:a.zagni@azprofessionisti.it">a.zagni@azprofessionisti.it</a>
<b>COMPONENTI:</b>		
COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°			
COGNOME *	NOME *	E-Mail *	TELEFONO *
LUPO STANGHELLINI	GIUSEPPE	<a href="mailto:contabilita@comune.montecremasco.cr.it">contabilita@comune.montecremasco.cr.it</a>	0373791121
REFERENTE DA CONTATTARE			
COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO
POLLONI	GIOVANNA	<a href="mailto:contabilita@comune.montecremasco.cr.it">contabilita@comune.montecremasco.cr.it</a>	0373791121

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE	
5	Indicare il numero di unit� di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attivita esternalizzate con esclusione delle unit� effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.
	numero unit� 0
6	Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.
	numero contratti 0
7	Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.
	numero contratti 0
8	Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.
	numero contratti 1
9	Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.
	valore 15
31	Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?
	numero unit� 0
32	Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo � totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?
	numero unit� 0
33	Indicare il numero delle unit� rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.
	numero unit� 0
34	Indicare il numero delle unit� rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.
	numero unit� 0
35	Unit� di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico
	numero unit� 0
36	Unit� di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico
	numero unit� 0
37	Unit� di pers. est. all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico
	numero unit� 0

- 38 Spesa complessivamente sostenuta per il personale con qualifica dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico
- 39 Spesa complessivamente sostenuta per il personale non dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico
- 40 Spesa sostenuta per il personale esterno all'amministrazione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti e CO.CO.CO. assegnati agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico
- 49 Importo del limite di cui all'art. 1, comma 557-quater o art.1, comma 562 della legge n. 296/2006 o di analoghe disposizioni delle regioni e province autonome

valore
0
valore
0
valore
0
valore
0

**NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE**  
(max 1500 caratteri)

**TABELLE COMPILATE**

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

CoCoCo	SI_1ASI_1A_CONV	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SICI	TRC
--------	-----------------	----	----	-----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	-----

**ANOMALIE RISCONTRATE**

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

SQ 1	SQ 2	SQ 3	SQ 4	SQ 5	SQ 6	SQ 7 (1)	SQ 9	IN 1	IN 2	IN 3	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8	IN 9	IN 10	IN 11	IN 12	IN 13	IN 14	IN 15	IN 16	IN 17
------	------	------	------	------	------	----------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

\*(asterisco): si intende campo obbligatorio

(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI\_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

# **SCHEDA INFORMATIVA 1 : APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.CO.**

## **REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021**

* 1	Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:	<div> <div>VALORE</div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>
	a) Tecnico b) Giuridico-amministrativo c) Economico	
* 2	Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di € 20.000?	<div> <div></div> </div>
* 3	Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata: a) 1 - 3 mesi b) 4 - 6 mesi c) 7 - 12 mesi d) oltre 12 mesi	<div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>
* 4	I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? <i>(Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)</i>  Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio: a) Laurea b) Diploma superiore c) Diploma inferiore	<div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>

# SCHEDA INFORMATIVA 1A

## REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

*4	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>
*6	Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*7	E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*8	E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*9	Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:		
	*10 - Soggetto appositamente incaricato;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	*11 - Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*15	L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI <input checked="" type="radio"/>	NO <input type="radio"/>
*16	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*19	Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto.	<input type="text" value="0"/>	
*20	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	<input type="text" value="0"/>	
*21	L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>
	<i>In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:</i>		
	23 Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
*24	L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI <input checked="" type="radio"/>	NO <input type="radio"/>
*25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA' <input type="text" value="0"/>	
*26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA' <input type="text" value="0"/>	
*27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA' <input type="text" value="1"/>	
*28	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. ?	SI <input checked="" type="radio"/>	NO <input type="radio"/>
	<i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28</i>		
	29 quante funzioni con convenzioni?	NUMERO <input type="text" value="4"/>	
	30 quante funzioni con unione di comuni?	NUMERO <input type="text" value="0"/>	
*31	L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>
		VALORE % <input type="text"/>	



32 % di convenzione stabilita

33 L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12?

SI	NO
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

34 Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12:  
Inserire il codice dell'Ente Capofila  
(vedi 'LISTA ISTITUZIONI' scaricata con il KIT)

CAPOFILA
<input type="text"/>

\*57 Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?

NUMERO UNITA'
<input type="text" value="0"/>

\*58 Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?

NUMERO UNITA'
<input type="text" value="0"/>

\*59 Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?

NUMERO UNITA'
<input type="text" value="0"/>

\*60 Ha rispettato l'equilibrio pluriennale di bilancio?

SI	NO
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

\*61 E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

\*63 Con l'entrata in vigore della nuova normativa in materia di assunzioni (art. 33 del D.L. 34/2019 e del DM attuativo 17.3.2020) sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?

SI	NO
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

\*64 Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?

NUMERO UNITA'
<input type="text" value="0"/>

\*65 L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?

No
----

\*66 È stato predisposto un piano di formazione?

No
----

\*67 N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione

Area tematica	N. dipendenti
69 Finanza, contabilità e tributi	3
70 Trasparenza e anticorruzione	0
71 Sicurezza	0
72 Innovazione digitale	0
73 Patrimonio, investimenti, finanziamenti	0
74 Appalti e contratti	0
75 Personale	0
76 Politiche sociali ed educative	0
77 Attività economico produttive	0
78 Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere ...)	1

\*79 I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da:

Area tematica	N. di corsi
81 Docenti interni all'Amministrazione	0
82 Soggetti privati	0
83 Università	0
84 SNA	0
85 ForzePA	4
86 IFEL-Fondazione ANCI	0
87 Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL, ...)	3
88 Ordini professionali	0
89 Altro	0

\*90 Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di:

	SI	NO
91 Indicazioni formulate dai responsabili di settore	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
92 Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
93 Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
94 Richieste dei dipendenti di volta in volta valutate	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
95 Altro	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

---

## SCHEDA INFORMATIVA 1A\_CONV

### REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

#### Convenzione 1

*1	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI	NO
		<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

  

*2	<u>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</u>	CODICE ENTE	
			7736

  

*2	<u>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</u>	SI	NO
	5 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	6 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	7 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	8 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	9 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	10 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	11 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	12 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	13 Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	14 Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	15 Altro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

#### Convenzione 2

*16	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI	NO
		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

  

*17	<u>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</u>	CODICE ENTE	

  

*17	<u>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</u>	SI	NO
	20 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	21 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	22 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	23 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	24 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	25 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	26 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

27	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
28	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
29	Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
30	Altro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

### Convenzione 3

*31	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>
*32	<u>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</u>	CODICE ENTE 5201	
	<u>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</u>	SI	NO
35	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
36	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
37	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
38	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
39	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
40	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
41	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
42	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
43	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
44	Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
45	Altro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### Convenzione 4

*46	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>
*47	<u>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</u>	CODICE ENTE 2684	
	<u>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</u>	SI	NO
50	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
51	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
53	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
54	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



55	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
56	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
57	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
58	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
59	Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
60	Altro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Convenzione 5

\* 61 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

\* 62 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)

CODICE ENTE

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

	SI	NO
65 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
66 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
67 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
68 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
69 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
70 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
71 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
72 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
73 Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
74 Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
75 Altro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

		NUMERO DI DIPENDENTI									
qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2020 (*)		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2021 (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETIARIO A	000102										
SEGRETIARIO B	000103										
SEGRETIARIO C	000485										
DIRETTORE GENERALE	000097										
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D	000098										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	000095										
SEGRETIARIO GENERALE CC/AA	000104										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164										
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	000165										
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI I	000196										
POSIZIONE ECONOMICA D7	007000										
POSIZIONE ECONOMICA D6	009000										
POSIZIONE ECONOMICA D5	005000		1				1				1
POSIZIONE ECONOMICA D4	004000		1			1					1
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000										
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000										
POSIZIONE ECONOMICA D1	001000										
POSIZIONE ECONOMICA C6	007000										
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000										
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000										
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	1	2		1	1		1		1	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000										
POSIZIONE ECONOMICA C1	001000										
POSIZIONE ECONOMICA B8	008000										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	007400										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	007000										
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3	038490										
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1	038491										
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3	037492		1			1					1
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1	037493										
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3	036494										
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1	036495										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000										
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1			1					1	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000										
POSIZIONE ECONOMICA A6	046000										
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000										
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000										
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000										
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000										
POSIZIONE ECONOMICA A1	041000										
CONTRATTISTI	000067										
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096										
TOTALE		2	5	2	3		2			2	5

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparso" e "glossario"

(\*) Inserire i dati comunicati nella tab. 1 (colonna presenti al 31/12/2020) della rilevazione dell'anno precedente

(\*\*) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

NUMERO DI DIPENDENTI														
CATEGORIA	A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		LSU/LPU/ASU(*)		Telelavoro/Smart working (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a turnazione (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a reperibilità (**) Personale indicato in T1	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D														
Categoria C														
Categoria B														
Categoria A														
Personale contrattista														
TOTALE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

(\*) dati su base annua

(\*\*) presenti al 31 dicembre anno corrente

**REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021**

**Tabella 2A** - Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
Uomo / Donna		U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa									
Tempo determinato	Categoria D								
	Categoria C								
	Categoria B								
	Categoria A								
	Personale contrattista								
TOTALE Tempo determinato									



REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)										PERSONALE ESTERNO (**)									
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		PERSONALE IN ASPETTATIVA		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI							
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne						
SEGRETIARIO A	0D0102																				
SEGRETIARIO B	0D0103																				
SEGRETIARIO C	0D0485																				
DIRETTORE GENERALE	0D0097																				
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098																				
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095																				
SEGRETIARIO GENERALE CCIAA	0D0104																				
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																				
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN DO	0D0165																				
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195																				
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D	0D0196																				
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000																				
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000																				
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000																				
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000															1					
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																				
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																				
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000																				
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																				
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000															1					
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																				
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																				
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000														1						
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000																				
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																				
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038A90																				
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038A91																				
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037A92																				
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037A93																				
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036A94																				
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036A95																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																				
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																				
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																				
POSIZIONE ECONOMICA A6	046000																				
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																				
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																				
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																				
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000																				
CONTRATTISTI	000061																				
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096																				
TOTALE															1	2					

(\*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni  
(\*\*) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

## REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

**Tabella 4** - Passaggi di qualifica / posizione economica / profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno

[illegible]



REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo  (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																TOTALE	
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni con diritto a pensione		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro		Licenziamenti disposti dall'ente		Vincitori altro concorso pubblico		Altre cause	
		C01		C03		C17		C18		C19		C21		C25		C27		C39	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	000102																		
SEGRETARIO B	000103																		
SEGRETARIO C	000485																		
DIRETTORE GENERALE	000097																		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	000098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	000095																		
SEGRETARIO GENERALE COIAA	000104																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN DO	000165																		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	000195																		
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.	000196																		
POSIZIONE ECONOMICA D7	007000																		
POSIZIONE ECONOMICA D6	093000																		
POSIZIONE ECONOMICA D5	005000																		
POSIZIONE ECONOMICA D4	004000																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																		
POSIZIONE ECONOMICA D1	001000																		
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																		
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																		
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																		
POSIZIONE ECONOMICA C1	001000																		
POSIZIONE ECONOMICA B8	008000																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	007A00																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	007000																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3	038490																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1	038491																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3	037492																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1	037493																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3	036494																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1	036495																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																		
POSIZIONE ECONOMICA A6	046000																		
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000																		
CONTRATTISTI	000061																		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096																		
TOTALE																			

(\*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo  
(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portento, ecc.)  
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

**Tabella 6** - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso

qualifica/posiz. economica/profilo (sono evidenziati quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI													
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 6899 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 6899 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGREARIO A	000102														
SEGREARIO B	000103														
SEGREARIO C	000485														
DIRETTORE GENERALE	000097														
DIRigente A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	000098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	000095														
SEGREARIO GENERALE COIAA	000104														
DIRigente A TEMPO INDETERMINATO	000164														
DIRigente A TEMPO DETERMINATO IN DO	000165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	000195														
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.	000196														
POSIZIONE ECONOMICA D7	000100														
POSIZIONE ECONOMICA D6	000000														
POSIZIONE ECONOMICA D5	000500														
POSIZIONE ECONOMICA D4	000400														
POSIZIONE ECONOMICA D3	000000														
POSIZIONE ECONOMICA D2	000000														
POSIZIONE ECONOMICA D1	000100														
POSIZIONE ECONOMICA C6	000100														
POSIZIONE ECONOMICA C5	000100														
POSIZIONE ECONOMICA C4	000100														
POSIZIONE ECONOMICA C3	000100														
POSIZIONE ECONOMICA C2	000100														
POSIZIONE ECONOMICA C1	000100														
POSIZIONE ECONOMICA B8	000100														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	000100														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	000100														
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3	000100														
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1	000100														
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3	000100														
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1	000100														
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3	000100														
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1	000100														
POSIZ. ECON. B3 PROFILO ACCESSO B3	000100														
POSIZ. ECON. B3 PROFILO ACCESSO B1	000100														
POSIZ. ECON. B2	000100														
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO B1	000100														
POSIZIONE ECONOMICA A6	000100														
POSIZIONE ECONOMICA A5	000100														
POSIZIONE ECONOMICA A4	000100														
POSIZIONE ECONOMICA A3	000100														
POSIZIONE ECONOMICA A2	000100														
POSIZIONE ECONOMICA A1	000100														
CONTRATTISTI	000061														
COLLABORATORE A.T.D. ART. 30 TUEL	000096														
TOTALE															

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. "tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
 (b) cf. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"  
 (\*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo



REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/Posiz.economica/Profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)			Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																TOTALE	
				tra 0 e 5 anni	tra 6 e 10 anni	tra 11 e 15 anni	tra 16 e 20 anni	tra 21 e 25 anni	tra 26 e 30 anni	tra 31 e 35 anni	tra 36 e 40 anni	tra 41 e 43 anni	44 e oltre								
				U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D						
SEGRETARIO A			000102																		
SEGRETARIO B			000103																		
SEGRETARIO C			000485																		
DIRETTORE GENERALE			000097																		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.			000098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.			000095																		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA			000104																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO			000164																		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN DO			000165																		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.			000195																		
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D			000196																		
POSIZIONE ECONOMICA D7			007000																		
POSIZIONE ECONOMICA D6			009000																		
POSIZIONE ECONOMICA D5			005000																		
POSIZIONE ECONOMICA D4			004000																		
POSIZIONE ECONOMICA D3			050000																		
POSIZIONE ECONOMICA D2			049000																		
POSIZIONE ECONOMICA D1			001000																		
POSIZIONE ECONOMICA C6			007000																		
POSIZIONE ECONOMICA C5			046000																		
POSIZIONE ECONOMICA C4			045000																		
POSIZIONE ECONOMICA C3			043000																		
POSIZIONE ECONOMICA C2			042000																		
POSIZIONE ECONOMICA C1			001000																		
POSIZIONE ECONOMICA B8			008000																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3			008700																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1			008700																		
POSIZ. ECON. B6 PROFIL ACCESSO B3			038490																		
POSIZ. ECON. B6 PROFIL ACCESSO B1			038491																		
POSIZ. ECON. B5 PROFIL ACCESSO B3			037492																		
POSIZ. ECON. B5 PROFIL ACCESSO B1			037493																		
POSIZ. ECON. B4 PROFIL ACCESSO B3			036494																		
POSIZ. ECON. B4 PROFIL ACCESSO B1			036495																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3			055000																		
POSIZIONE ECONOMICA B3			034000																		
POSIZIONE ECONOMICA B2			032000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1			054000																		
POSIZIONE ECONOMICA A6			046000																		
POSIZIONE ECONOMICA A5			045000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4			028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3			027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2			025000																		
POSIZIONE ECONOMICA A1			041000																		
CONTRATTISTI			000061																		
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL			000096																		
TOTALE							1			2				1							
						</															

(a) Personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
(b) cr.: "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

**Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre**

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)		Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI														TOTALE											
			fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		68 e oltre		TOTALE	
			U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SECRETARIO B		000103																										
SECRETARIO C		000485																										
DIRETTORE GENERALE		000097																										
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.		000098																										
SECRETARIO GENERALE CCMA		000095																										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO		000104																										
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN DO		000164																										
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.		000165																										
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O.		000195																										
POSIZIONE ECONOMICA D7		007000																										
POSIZIONE ECONOMICA D6		099000																										
POSIZIONE ECONOMICA D5		005000																										
POSIZIONE ECONOMICA D4		004000																										
POSIZIONE ECONOMICA D3		050000																										
POSIZIONE ECONOMICA D2		049000																										
POSIZIONE ECONOMICA D1		007000																										
POSIZIONE ECONOMICA C6		097000																										
POSIZIONE ECONOMICA C5		046000																										
POSIZIONE ECONOMICA C4		045000																										
POSIZIONE ECONOMICA C3		043000																										
POSIZIONE ECONOMICA C2		042000																										
POSIZIONE ECONOMICA C1		001000																										
POSIZIONE ECONOMICA B8		008000																										
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3		008700																										
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1		008700																										
OSIZ. ECON. B6 PROFIL ACCESSO B3		038490																										
OSIZ. ECON. B6 PROFIL ACCESSO B1		038491																										
OSIZ. ECON. B5 PROFIL ACCESSO B3		037492																										
OSIZ. ECON. B5 PROFIL ACCESSO B1		037493																										
OSIZ. ECON. B4 PROFIL ACCESSO B3		036494																										
OSIZ. ECON. B4 PROFIL ACCESSO B1		036495																										
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3		055000																										
OSIZIONE ECONOMICA B3		034000																										
OSIZIONE ECONOMICA B2		032000																										
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1		054000																										
OSIZIONE ECONOMICA A6		046000																										
OSIZIONE ECONOMICA A5		045000																										
OSIZIONE ECONOMICA A4		028000																										
OSIZIONE ECONOMICA A3		027000																										
OSIZIONE ECONOMICA A2		025000																										
OSIZIONE ECONOMICA A1		041000																										
CONTRATTISTI		000061																										
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL		000066																										
TOTALE																												

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. ittipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portuario, ecc.)  
 (b) cf. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		L.C. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102														
SEGRETARIO B	0D0103														
SEGRETARIO C	0D0485														
DIRETTORE GENERALE	0D0097														
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164														
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN DO	0D0165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0165														
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN	0D0166														
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000														
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000														
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000														
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000														
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000														
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000														
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000														
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000														
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000														
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000														
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000			1	2									1	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000														
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000														
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000														
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3	038490														
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1	038491														
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3	037492				1										1
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1	037493														
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3	036494														
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1	036495														
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO B3	055000														
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000		1											1	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000														
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO B1	054000														
POSIZIONE ECONOMICA A6	046000														
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA A1	041000														
CONTRATTISTI	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096														
TOTALE		1		1	5									2	5

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto e glossario"



ATTENZIONE: non compilare in caso in cui l'ente non è tenuto all'invio

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

REC

Tabella 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

Tabell:

qualifica/posiz.economica/profilo		cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																									
			ESTERO		ABRUZZO		BASILICATA		CALABRIA		CAMPANIA		EMILIA ROMAGNA		FRIULI VENEZIA GIULIA		LAZIO		LIGURIA		LOMBARDIA		MARCHE		MOLISE		PIEMONTE	
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T.1)			Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SECRETARIO A		000102																										
SECRETARIO B		000103																										
SECRETARIO C		000485																										
DIRETTORE GENERALE		000097																										
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.		000098																										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.		000095																										
SECRETARIO GENERALE CCIAA		000104																										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO		000164																										
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN DO		000165																										
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.		000195																										
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN		000196																										
POSIZIONE ECONOMICA D7		007000																										
POSIZIONE ECONOMICA D6		009000																										
POSIZIONE ECONOMICA D5		005000																										
POSIZIONE ECONOMICA D4		004000																										
POSIZIONE ECONOMICA D3		003000																										
POSIZIONE ECONOMICA D2		009000																										
POSIZIONE ECONOMICA D1		0071000																										
POSIZIONE ECONOMICA C6		007000																										
POSIZIONE ECONOMICA C5		006000																										
POSIZIONE ECONOMICA C4		0045000																										
POSIZIONE ECONOMICA C3		0043000																										
POSIZIONE ECONOMICA C2		0042000																										
POSIZIONE ECONOMICA C1		001000																										
POSIZIONE ECONOMICA B8		008000																										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3		0087400																										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1		0087000																										
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3		008490																										
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1		008491																										
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3		0037492																										
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1		0037493																										
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3		0036494																										
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1		0036495																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3		0055000																										
POSIZIONE ECONOMICA B3		0034000																										
POSIZIONE ECONOMICA B2		0032000																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1		0054000																										
POSIZIONE ECONOMICA A6		0046000																										
POSIZIONE ECONOMICA A5		0045000																										
POSIZIONE ECONOMICA A4		0028000																										
POSIZIONE ECONOMICA A3		0027000																										
POSIZIONE ECONOMICA A2		0025000																										
POSIZIONE ECONOMICA A1		001000																										
CONTRATTISTI		000061																										
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL		000096																										
TOTALE																												

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, clinico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"



**IONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021**

[illegible]

# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz. economica/profilo		Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																							
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)			FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDO RETRIBUITO AI SENSI DELL'ART. 42 C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB. MATERNITA' CONGEDO PARENT. MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDO PARENTALI COVID-19		SCOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE			
			Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.
SEGRETIARIO A		000102																								
SEGRETIARIO B		000103																								
SEGRETIARIO C		000405																								
DIRETTORE GENERALE		000097																								
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.		000098																								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.		000095																								
SEGRETIARIO GENERALE CCIAA		000104																								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO		000164																								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.		000165																								
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.		000096																								
POSIZIONE ECONOMICA D7		007000																								
POSIZIONE ECONOMICA D6		009000																								
POSIZIONE ECONOMICA D5		005000																								
POSIZIONE ECONOMICA D4		004000																								
POSIZIONE ECONOMICA D3		003000																								
POSIZIONE ECONOMICA D2		004000																								
POSIZIONE ECONOMICA D1		001000																								
POSIZIONE ECONOMICA C6		007000																								
POSIZIONE ECONOMICA C5		006000																								
POSIZIONE ECONOMICA C4		004500																								
POSIZIONE ECONOMICA C3		004300																								
POSIZIONE ECONOMICA C2		004200																								
POSIZIONE ECONOMICA C1		001000																								
POSIZIONE ECONOMICA B8		008000																								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3		008700																								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1		008700																								
POSIZ. ECON. B6 PROFILU ACCESSO B3		008490																								
POSIZ. ECON. B6 PROFILU ACCESSO B1		008491																								
POSIZ. ECON. B5 PROFILU ACCESSO B3		007492																								
POSIZ. ECON. B5 PROFILU ACCESSO B1		007493																								
POSIZ. ECON. B4 PROFILU ACCESSO B3		006495																								
POSIZ. ECON. B4 PROFILU ACCESSO B1		006495																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3		005000																								
POSIZIONE ECONOMICA B3		003400																								
POSIZIONE ECONOMICA B2		003200																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1		004000																								
POSIZIONE ECONOMICA A6		004600																								
POSIZIONE ECONOMICA A5		004500																								
POSIZIONE ECONOMICA A4		002800																								
POSIZIONE ECONOMICA A3		002700																								
POSIZIONE ECONOMICA A2		002500																								
POSIZIONE ECONOMICA A1		004000																								
CONTRATTISTI		000061																								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL		000096																								
TOTALE			42	70	53	116							1	17	10					32		7	112	236		

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. "tipografico/chirurgo edile/meccanico/portiere, ecc.)  
(b) "dir." - "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "disseminato".

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portofino, ecc.)  
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e glossario



# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

**Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (\*)**

qualifica/posiz. economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA						
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)		M000	A015	A031	A032	A035	A045	A070
SEGRETARIO A	000102							
SEGRETARIO B	000103							
SEGRETARIO C	000485							
DIRETTORE GENERALE	000097							
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	000098							
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	000095							
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104							
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164							
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN DO	000165							
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	000195							
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O.	000196							
POSIZIONE ECONOMICA D7	007000							
POSIZIONE ECONOMICA D6	009000							
POSIZIONE ECONOMICA D5	005000	4,50	10.396	96		886		11.378
POSIZIONE ECONOMICA D4	004000	12,00	26.539			2.227		28.766
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000							
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000							
POSIZIONE ECONOMICA D1	001000							
POSIZIONE ECONOMICA C6	087000							
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000							
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	1,85	3.521			109		3.630
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	30,19	53.610			4.493		58.103
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	1,87	3.137			257		3.394
POSIZIONE ECONOMICA C1	001000							
POSIZIONE ECONOMICA B8	088000							
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00							
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000							
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3	038490							
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1	038491							
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3	037492	12,00	19.670			1.651		21.321
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1	037493							
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3	036494							
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1	036495							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B2	034000	12,00	19.064			1.600		20.664
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000							
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000							
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000							
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000							
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000							
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000							
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000							
CONTRATTISTI	000061							
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096							
<b>TOTALE</b>		74,41	135.937	96		11.223		147.256

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"  
 (\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")  
 (\*\*) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")



REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori composti al personale in servizio (\*)

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T3)		Cod.	IND. IN VACANZA CONTRATTUALE	IND. IN VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE PER POSIZIONE	RETRIBUZIONE PER RISULTATO	INDENNITÀ COMPARTO	RETRIBUZIONE E AGGIUNTA PER SED. CONVENZION	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 1, LETTERA A) L. 11/2001	INDENNITÀ DI STAFFICOLA E BORSAZIONE	COMPENSI PER INDEBITAMENTO E INDEBITAMENTO	COMPENSI AL SECT. PUBBL. QUAL. DIR. S710	FONDO SPEC. RESPONSABILITÀ	COMPENSI A PRODUTTIVITÀ E TECNICA	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI RISORSA E INDENNITÀ DI SCAMBIO	ONORARI AVVOCATI	COMPENSI PERSONALE COMANDATO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE	ELEMENTO PERIQUINATIVO O	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ASSEGNI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ED ACCESSORIE INDENNITÀ	STRAGORDINARIO	TOTALE	
SEGREARIO A	000102																										
SEGREARIO B	000103																										
SEGREARIO C	000485																										
DIRETTORE GENERALE	000097																										
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	000098																										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	000096																										
SEGREARIO GENERALE E CCIAA	000104																										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																										
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN DO	000165																										
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	000085																										
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.	000086																										
POSIZIONE ECONOMICA D7	007000																										
POSIZIONE ECONOMICA D8	009000																										
POSIZIONE ECONOMICA D9	005000	79								67					1.250	121					6						1.754
POSIZIONE ECONOMICA D5	005000														2.000	242					72						3.123
POSIZIONE ECONOMICA D4	004000	186																									
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																										
POSIZIONE ECONOMICA D2	048000																										
POSIZIONE ECONOMICA D1	001000																										
POSIZIONE ECONOMICA D0	007000																										
POSIZIONE ECONOMICA C6	040000																										
POSIZIONE ECONOMICA C5	045000	29																									
POSIZIONE ECONOMICA C4	043000	376	1.111												3.500	600					600			1.124	2.591		11.278
POSIZIONE ECONOMICA C3	042000																										104
POSIZIONE ECONOMICA C2	041000	21																									
POSIZIONE ECONOMICA C1	080000																										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087000																										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																										
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3	038400																										
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1	038401																										
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3	037402	136													1.550	241					276			450			3.127
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1	037403																										
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3	038404																										
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1	038405																										
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO B3	055000																										
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	133																									
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																										
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO B1	054000																										
POSIZIONE ECONOMICA A6	040000																										
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																										
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																										
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																										
POSIZIONE ECONOMICA A2	029000																										
POSIZIONE ECONOMICA A1	041000																										
CONTRATTISTI	000041																										
COLLABORATORE A.T.D. ART. 00 TUEL	000066																										
TOTALE		952	1.111					3.331		67			322		8.300	1.446		14.040			1.251			1.574	2.591		34.665

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privato (es. impiegato, chimico, edile, metalmeccanico, portiere, ecc.);  
(b) cfr. "tariffazioni generali e specifiche di comparto" e "gestione";  
(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare "tariffazioni generali e specifiche di comparto")

# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

**TABELLA 14** - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (\*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	1.160
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	400
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	5.396
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	1.976
ALTRE SPESE	L110	7.690
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	91
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	P035	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	49.275
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	15.457
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	29.634
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	400
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	

No ☐ IRAP Commerciale

**NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (\*\*)**

E' stato effettuato il rimborso al Comune di Bagnolo Cremasco per il servizio di Segreteria per € 14.571,75. E' stato effettuato il rimborso al Comune di Vaiano Cremasco per il servizio di Assistente Sociale per € 15.062,31.

**NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (\*\*\*)**

Rimborso di € 400,00 dal Comune di Dovera per il servizio di polizia convenzionato (accordo di programma).

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(\*\*) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI\_1

(\*\*\*) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI\_1



**Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio**  
**Macrocategoria: SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE**

Costituzione fondi per il trattamento accessorio (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Segretario comunale e provinciale (bilancio)</b>		
<i>Risorse a carico del bilancio</i>		
Ris tratt access Segret Com.le e Prov.le anno di rilevazione	F18J	
<i>Totale Risorse a carico del Bilancio</i>		
<i>Totale Segretario Com.le e Prov.le (bilancio)</i>		
<b>TOTALE GENERALE RISORSE</b>		

Destinazione fondi per il trattamento accessorio (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Segretario comunale e provinciale (bilancio)</b>		
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Ritribuzione di Posizione (*)	U448	
Maggiorazione retribuzione di posizione	U06Z	
Gallieggiamento funzione dirigenziale o P.O. più elevata	U07B	
Ritribuzione di Risultato	U449	
<i>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Totale Segretario Com.le e Prov.le (bilancio)		
<b>TOTALE GENERALE IMPIEGHI EROGATI</b>		

(\*) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio      Macrocategoria: DIRIGENTI

Costituzione fondi per il trattamento accessorio (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art 57 c 2 L A Ccnl 16-18 - Unico importo 2020	F-18K	
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass derog fac ass II	F-18L	
Art 33 cc 1-2 DL 34/19 - Assunz. T.I. su base di scorte (*)	F-18J	
Art 57 c 2 L B Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge (*)	F-18M	
Art 57 c 2 L E Ccnl 16-18 - Ris addeg fondo scelte org e gest	F-18N	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F000	
<b>Totale Risorse fisse</b>		
<b>Risorse variabili</b>		
Art 208 cc 4 L e 5 DLgs 285/92 - Prov. il violaz cod strada	F-18O	
Art 43 L 449/1997 - Enti, com. lezzi o utenza o sponsor	F-50H	
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Resp. piani razionalizzazione	F-98H	
Art 9 c 3 DL 90/2014 - Comp. Avvocati carico contrapparti	F-10M	
Art 9 c 6 DL 90/2014 - Comp. Avvocati spese compensate	F-10N	
Art 1 c 1091 L 145/2018 - Rec. ev. IMU e TARI	F-10L	
Art 1 c. 870 L 178/2020 - Risparmi buoni pasto 2020	F-18Q	
Art 57 c 2 L B e D Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge (*)	F-18P	
Art 57 c 2 L E Ccnl 16-18 - Ris addeg fondo scelte org e gest	F-18N	
Somme non utilizzate fondo anno precedente	F-999	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F000	
<b>Totale Risorse variabili</b>		
<b>Decorazioni</b>		
Art 1 c 456 L 141/2013 - Decorazione permanente	F-27I	
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P	
Art 40 c 3-4 DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S	
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T	
Altre decorazioni non comprese fra le precedenti	F01P	
<b>Totale Decorazioni</b>		
<b>Totale Fondo posizione e risultato</b>		
<b>TOTALE GENERALE RISORSE</b>		

Destinazione fondi per il trattamento accessorio (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Rettibuzione di Posizione	U448	
Rettibuzione di Risultato	U449	
Rettibuzione di Risultato (Onnicomprensività)	U021	
<b>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</b>		
<b>Totale Fondo posizione e risultato</b>		
<b>TOTALE GENERALE IMPIEGHI EROGATI</b>		

(\*) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.  
(\*\*) Indicare gli incrementi del fondo come certificati dall'organo di controllo determinati da assunzioni a tempo indeterminato (cfr. nota MEF prot. 179877 del 1 settembre 2020).  
(\*) Escludere le poste identificate in voci specifiche separate.

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio      Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per il trattamento accessorio (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Fondo risorse decentrate</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	F00B	24.869
Art 67 c 1 L A Ccnl 16-18 - Increm 83,20 euro dal 31.12.2018	F10Y	582
Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increm. stip. Ccnl	F00Z	524
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	F00C	
Art 2 c 3 DLgs 165/2001 - Risp. tratt. ec. pre-Ccnl 94-97	F70A	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18-Increm. pers. trasf. disp. legge	F00D	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Increm. altro pers. trasf.	F00E	
Art 67 c 2 L F Ccnl 16-18 - Rid. stab. org. dir. Regioni	F00J	
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Increm. riduz. stab. straord.	F00K	
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increm. dot org e relat copert	F00M	
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Nuove ass. art 33 cc 1-2 DL34/19 (*)	F15K	
Art 1 c 800 L 205/2017 - Armonizz pers province transiato	F10K	
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass. il	F16L	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Totale Risorse fisse		25.975
<b>Risorse variabili</b>		
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H	2.171
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H	
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivivi funzioni tecniche	F00N	
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento	F00Q	
Art 9 c 3 DL 90/2014 - Comp Avvocati carico controparti	F10M	
Art 9 c 6 DL 90/2014 - Comp Avvocati spese compensate	F10N	
Art 1 c 1091 L 145/2018 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L	
Art 4 c 9 DL 19/2020 - Ris ind ord pubbl PL attiv Covid-19	F16T	

Destinazione fondi per il trattamento accessorio (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Fondo risorse decentrate</b>		
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Differenziali progressioni economiche storiche	U00C	11.127
Indennità di comparto - quota carico fondo	U00D	2.872
Incremento indennità personale asili nido	U00E	
Indennità personale ex VIII qualifica funzionale	U00F	
Premi correlati alla performance organizzativa	U00G	1.000
Premi correlati alla performance individuale	U00H	2.216
Indennità condizioni di lavoro ex art.70-bis	U00J	743
Ind turno, reperib e lav fest (art 24 c 1 CCNL 14.09.2000)	U00K	
Compensi specifiche responsabilità	U00L	9.390
Art 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche	U22I	
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/2006 - Incentivi prog.ne ad es.to	U23I	
Compensi Avvocati art. 9 cc. 5-6 DL 90/2014	U07E	
Incentivi recupero evasione IMU e TARI	U04C	
Compensi Istat Enti e Organismi pubblici autorizzati	U00P	
Altre specifiche disposizioni di legge	U00Q	
Compensi ai messi notificatori	U00R	
Compensi al personale case da gioco	U00S	
Progressioni economiche orizzontali anno di riferimento	U00T	
Polizia Locale - Servizi aggiuntivi iniziativa privata	U01B	
Polizia locale - Incentivi prov violazione codice strada	U00M	
Polizia locale - Indennità di servizio esterno	U00V	
Polizia locale - Indennità di funzione	U00Y	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		27.348





Costituzione fondi per il trattamento accessorio (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Art 33 cc 1-2 DL34/19 - Quota parte destinata alle P.O. (*)	F15M		
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O		
Totale Risorse a carico del Bilancio			
Decurtazioni			
Art 15 c 7 Ccnl 16-18 - Riduzione risorse destinate P.O.	F01W		
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P		
Totale Decurtazioni			
Totale P.O. (bilancio)			
Straordinario (bilancio)			
Risorse a carico del Bilancio			
Art 14 Ccnl 98-01 - Ris straordinario ordinario anno 2017	F15N		766
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord elettorale	F15O		
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord eventi str e cal naturali	F15P		
Art. 115 DL 18/20 - Ris straord COVID-19 Polizia Locale	F15Q		
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O		
Totale Risorse a carico del Bilancio			
766			
Decurtazioni			
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Riduz slab straord a fav Fondo	F15R		
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P		

Destinazione fondi per il trattamento accessorio (*)			
DESCRIZIONE		CODICE	IMPORTI
Altri istituti non compresi fra i precedenti		U998	
Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
Totale P.O. (bilancio)			
</			

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:  
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

**REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021**

**MACROCATEGORIA: SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE**

**LEG**

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

LEG428	INT	<b>X</b> Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
LEG433	INT	Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 Dlgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
LEG434	INT	Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
LEG435	INT	Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
LEG436	PERC	Quota di retribuzione accessorio individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica)	
LEG437	INT	Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	



**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:  
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

**REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021**

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI**

<u>GEN</u>		<u>FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.</u>	
GEN353	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN354	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN355	DATE	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN195	INT	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	
<u>LEG</u>		<u>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</u>	
LEG428	INT	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
LEG429	INT	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
LEG398	INT	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
LEG285	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<u>ORG</u>		<u>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</u>	
ORG191	INT	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
ORG299	INT	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
ORG300	INT	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
ORG288	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
ORG289	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
ORG270	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
ORG271	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
ORG272	INT	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<u>PRD</u>		<u>PERFORMANCE / RISULTATO</u>	
PRD137	INT	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PRD439	PERC	% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
PRD115	INT	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PRD159	FLAG	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
PRD273	FLAG	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
PRD274	FLAG	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
PRD275	FLAG	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<u>CPL</u>		<u>RILEVAZIONE CEPEL</u>	
CPL120	FLAG	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
CPL150	FLAG	Sono costituiti in forma singola o associata?	
CPL286	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
CPL147	FLAG	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<u>INF</u>		<u>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</u>	
INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	



**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:  
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

**REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

GEN		FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
GEN353	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN354	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN355	DATE	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11/12/2021
GEN195	INT	<input checked="" type="checkbox"/> Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
LEG		RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
LEG428	INT	<input checked="" type="checkbox"/> Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	30.388
LEG429	INT	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
LEG398	INT	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	582
LEG362	INT	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
LEG364	INT	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
LEG265	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORG		ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
ORG365	INT	Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	
ORG145	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
ORG160	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
ORG154	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
ORG386	INT	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	5
PEO		PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PEO374	FLAG	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
PEO111	INT	Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PEO188	INT	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PEO119	FLAG	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
PEO401	FLAG	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
PEO133	INT	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PRD		PERFORMANCE / RISULTATO	
PRD367	FLAG	L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	S
PRD368	INT	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2.216
PRD369	INT	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1.000
PRD370	INT	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PRD371	INT	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
PRD372	INT	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
PRD373	PERC	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
CPL		RILEVAZIONE CEPEL	
CPL194	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	S
CPL147	FLAG	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	Singola
CPL182	PERC	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INF		INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	



# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2021

## TABELLA RICONCILIAZIONE

VOCI DI SPESA RILEVATE		IMPORTO SICCO	IMPORTO BILANCIO (*)	NOTE	DATI SIOPE
TABELLA 12		147.256			
TABELLA 13		34.985			
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE		1.160		Assegni familiari al personale	
GESTIONE MENSE					
EROGAZIONE BUONI PASTO		400		Spesa complessiva per fornitura buoni mensa	
FORMAZIONE DEL PERSONALE					
BENESSERE DEL PERSONALE					
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE					
SOMME CORRISPONTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)					
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)		0			
COBERTURE ASSICURATIVE					
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA		0			
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA		0			
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE					
ALTRE SPESE					
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO		0			
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO					
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO					
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE		0			
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE		49.275		Contributi obbligatori su emolumenti personale	
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA INDENNITA' FINE SERVIZIO		0			
IRAP		15.457		IRAP complessiva su stipendi, redditi assimilati e autonomi	
COMPENSI PER PERSONALE ADEDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI					
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)		29.634			
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>278.167</b>	<b>0</b>	Comprensivo di altre spese non relative al conto	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)		400			
(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)					
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>		<b>277.767</b>	<b>0</b>	Rimborso servizio polizia	
					<b>0</b>

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")