

# Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

## REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

INFORMAZIONI ISTITUZIONE		
TELEFONO	0373 791121	
FAX	0373 791635	
E-MAIL	contabilita@comune.montecremasco.cr.it	
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE		
COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)		
PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
MARCHESI	MONICA	marchesi@marchesiconsulting.it
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°				
COGNOME *	NOME *	E-Mail *	TELEFONO *	FAX
LUPO STANGHELLINI	GIUSEPPE	contabilita@comune.montecremasco.cr.it	0373 791121	0373 791635

REFERENTE DA CONTATTARE				
COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
POLLONI	GIOVANNA	contabilita@comune.montecremasco.cr.it	0373 791121	0373 791635

### DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

- 5 Indicare il numero di unit  di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attivita esternalizzate con esclusione delle unit  effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.
- 6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.
- 7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.
- 8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.
- 9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.
- 31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?
- 32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo   totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?
- 33 Indicare il numero delle unit  rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.
- 34 Indicare il numero delle unit  rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.
- 35 Unit  di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico
- 36 Unit  di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

numero unit�	0
numero contratti	0
numero contratti	0
numero contratti	1
valore	56
numero unit�	0
numero unit�	0
numero unit�	1
numero unit�	0
numero unit�	0
numero unit�	0

- 37 Unità di pers. est. all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico
- 38 Spesa complessivamente sostenuta per il personale con qualifica dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico
- 39 Spesa complessivamente sostenuta per il personale non dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico
- 40 Spesa sostenuta per il personale esterno all'amministrazione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti e CO.CO.CO. assegnati agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico
- 49 Importo del limite di cui all'art. 1, comma 557-quater o art. 1, comma 562 della legge n. 296/2006 o di analoghe disposizioni delle regioni e province autonome
- 55 Indicare il numero di dipendenti posti in esenzione dal servizio per emergenza COVID-19
- 56 Indicare il numero dei giorni concessi ai dipendenti posti in esenzione dal servizio per emergenza COVID-19

0
valore
0
valore
0
valore
0
valore
0
numero unità
0
numero giorni
0

**NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE**  
(max 1500 caratteri)

**TABELLE COMPILATE**

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

CoCoCo	SI_1	ASI_1A_CONV	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SICI	TRC
--------	------	-------------	----	----	-----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	-----

**ANOMALIE RISCONTRATE**

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

SQ 1	SQ 2	SQ 3	SQ 4	SQ 5	SQ 6	SQ 7 (1)	SQ 9	IN 1	IN 2	IN 3	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8	IN 9	IN 10	IN 11	IN 12	IN 13	IN 14	IN 15	IN 16	IN 17
------	------	------	------	------	------	----------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

\*(asterisco): si intende campo obbligatorio

(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI\_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

# **SCHEDA INFORMATIVA 1 : APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.CO.**

## **REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020**

\*1 Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:

- a) Tecnico
- b) Giuridico-amministrativo
- c) Economico

**VALORE**

\*2 Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di € 20.000?


\*3 Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

- a) 1 - 3 mesi
- b) 4 - 6 mesi
- c) 7 - 12 mesi
- d) oltre 12 mesi


\*4 I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? (Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)


Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:

- a) Laurea
- b) Diploma superiore
- c) Diploma inferiore


# **SCHEDA INFORMATIVA 1A**

## **REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020**

<p>*4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1"> <tr> <th>SI</th> <th>NO</th> </tr> <tr> <td align="center"><input type="radio"/></td> <td align="center"><input checked="" type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
SI	NO				
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>				
<p>*6 Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?</p>	<table border="1"> <tr> <td align="center"><input checked="" type="radio"/></td> <td align="center"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>		
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>				
<p>*7 E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1"> <tr> <td align="center"><input checked="" type="radio"/></td> <td align="center"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>		
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>				
<p>*8 E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1"> <tr> <td align="center"><input checked="" type="radio"/></td> <td align="center"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>		
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>				
<p>Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:</p>					
<p>*10 - Soggetto appositamente incaricato;</p>	<table border="1"> <tr> <td align="center"><input type="radio"/></td> <td align="center"><input checked="" type="radio"/></td> </tr> </table>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>		
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>				
<p>*11 - Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)</p>	<table border="1"> <tr> <td align="center"><input type="radio"/></td> <td align="center"><input checked="" type="radio"/></td> </tr> </table>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>		
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>				
<p>*15 L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1"> <tr> <th>SI</th> <th>NO</th> </tr> <tr> <td align="center"><input checked="" type="radio"/></td> <td align="center"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
SI	NO				
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>				
<p>*16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?</p>	<table border="1"> <tr> <td align="center"><input type="radio"/></td> <td align="center"><input checked="" type="radio"/></td> </tr> </table>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>		
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>				
<p>*19 Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto.</p>	<table border="1"> <tr> <td align="center">0</td> </tr> </table>	0			
0					
<p>*20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome</p>	<table border="1"> <tr> <td align="center">0</td> </tr> </table>	0			
0					
<p>*21 L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?</p>	<table border="1"> <tr> <th>SI</th> <th>NO</th> </tr> <tr> <td align="center"><input type="radio"/></td> <td align="center"><input checked="" type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
SI	NO				
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>				
<p><i>In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:</i></p>					
<p>23 Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?</p>	<table border="1"> <tr> <td align="center"><input type="radio"/></td> <td align="center"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
<p>*24 L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?</p>	<table border="1"> <tr> <th>SI</th> <th>NO</th> </tr> <tr> <td align="center"><input checked="" type="radio"/></td> <td align="center"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
SI	NO				
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>				
<p>*25 Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale</p>	<table border="1"> <tr> <th>NUMERO UNITA'</th> </tr> <tr> <td align="center">0</td> </tr> </table>	NUMERO UNITA'	0		
NUMERO UNITA'					
0					
<p>*26 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D</p>	<table border="1"> <tr> <th>NUMERO UNITA'</th> </tr> <tr> <td align="center">0</td> </tr> </table>	NUMERO UNITA'	0		
NUMERO UNITA'					
0					
<p>*27 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</p>	<table border="1"> <tr> <th>NUMERO UNITA'</th> </tr> <tr> <td align="center">1</td> </tr> </table>	NUMERO UNITA'	1		
NUMERO UNITA'					
1					
<p>*28 L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. ?</p>	<table border="1"> <tr> <th>SI</th> <th>NO</th> </tr> <tr> <td align="center"><input checked="" type="radio"/></td> <td align="center"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
SI	NO				
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>				
<p><i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28</i></p>					
<p>29 quante funzioni con convenzioni?</p>	<table border="1"> <tr> <th>NUMERO</th> </tr> <tr> <td align="center">6</td> </tr> </table>	NUMERO	6		
NUMERO					
6					
<p>30 quante funzioni con unione di comuni?</p>	<table border="1"> <tr> <th>NUMERO</th> </tr> <tr> <td align="center">0</td> </tr> </table>	NUMERO	0		
NUMERO					
0					
<p>*57 Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?</p>	<table border="1"> <tr> <th>NUMERO UNITA'</th> </tr> <tr> <td align="center">0</td> </tr> </table>	NUMERO UNITA'	0		
NUMERO UNITA'					
0					
	<table border="1"> <tr> <th>NUMERO UNITA'</th> </tr> </table>	NUMERO UNITA'			
NUMERO UNITA'					



\*58 Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?

0
---

\*59 Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?

NUMERO UNITA'
0

\*60 Ha rispettato l'equilibrio pluriennale di bilancio?

SI	NO
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

\*61 E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

\*63 Con l'entrata in vigore della nuova normativa in materia di assunzioni(art. 33 del D.L. 34/2019 e del DM attuativo 17.3.2020) sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla vigente normativa?

SI	NO
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

\*64 Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?

NUMERO UNITA'
0

\*65 L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?

No
----

\*66 È stato predisposto un piano di formazione?

No
----

\*67 N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione

Area tematica	N. dipendenti
69 Finanza, contabilità e tributi	1
70 Trasparenza e anticorruzione	6
71 Sicurezza	0
72 Innovazione digitale	0
73 Patrimonio, investimenti, finanziamenti	0
74 Appalti e contratti	0
75 Personale	0
76 Politiche sociali ed educative	0
77 Attività economico produttive	1
78 Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere...)	0

\*79 I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da:

Area tematica	N. di corsi
81 Docenti interni all'Amministrazione	0
82 Soggetti privati	8
83 Università	0
84 SNA	0
85 ForzePA	2
86 IFEL-Fondazione ANCI	0
87 Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL, ...)	2
88 Ordini professionali	0
89 Altro	0

\*90 Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di:

	SI	NO
91 Indicazioni formulate dai responsabili di settore	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
92 Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
93 Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
94 Richieste dei dipendenti di volta in volta valutate	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
95 Altro	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

**SCHEDA INFORMATIVA 1A\_CONV**

## REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

### Convenzione 1

- \*7

SI	NO
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

- \*2

<b>CODICE ENTE</b>
7736

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

SI	NO
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- 5 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;
- 6 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;
- 7 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
- 8 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
- 9 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
- 10 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;  
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;
- 12 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
- 13 Polizia municipale e polizia amministrativa locale;
- 14 Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale
- 15 Altro

## Convenzione 2

- \*1

SI	NO
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>





- \*1





<b>CODICE ENTE</b>





In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto





SI	NO
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>





- 20 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;
- 21 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;
- 22 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
- 23 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovramunicipale;
- 24 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
- 25 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;
- 26 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;

27	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
28	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
29	Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
30	Altro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

### Convenzione 3

- \*31 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

- \*32 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)

CODICE ENTE
677

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

	SI	NO
35 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
36 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
37 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
38 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
39 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
40 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
41 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
42 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
43 Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
44 Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
45 Altro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### Convenzione 4

- \*46 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

- \*47 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)

CODICE ENTE
5201

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

	SI	NO
50 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
51 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
52 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
53 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
54 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

55	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
56	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
57	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
58	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
59	Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
60	Altro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Convenzione 5

		SI	NO		
* 61	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>		
* 62	<u>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</u>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>CODICE ENTE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2684</td> </tr> </tbody> </table>		CODICE ENTE	2684
CODICE ENTE					
2684					
	<u>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</u>	SI	NO		
65	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
66	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
67	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
68	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
69	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
70	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
71	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
72	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
73	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
74	Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
75	Altro	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		

---

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

---

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA

LA RISPOSTA DATA IN QUESTA SEZIONE NON VERRA' CONSIDERATA



# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

**Tabella 1** - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI									
		Totale dipendenti al 31/12/2019 (*)		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2020 (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGREARIO A	000102										
SEGREARIO B	000103										
SEGREARIO C	000485										
SEGREARIO GENERALE COIA	000104										
DIRETTORE GENERALE	000097										
DIRIGENTE FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL	000098										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL	000095										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164										
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART. 110	000165										
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART. 110 C.1 TUEL	000095										
POSIZIONE ECONOMICA D7	007000										
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000										
POSIZIONE ECONOMICA D5	005000		1				1			1	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	004000		1				1				1
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000										
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000										
POSIZIONE ECONOMICA D1	001000										
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000										
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000										
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000										
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	1	2	1		1				1	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000										
POSIZIONE ECONOMICA C1	001000										
POSIZIONE ECONOMICA B8	008000										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	007400										
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1	007000										
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3	038490										
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1	038491										
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3 -	037492		1								
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1	037493				1						1
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3	036494										
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1	036495										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000										
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1		1							
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000										
POSIZIONE ECONOMICA A6	046000										
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000										
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000										
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000										
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000										
POSIZIONE ECONOMICA A1	041000										
CONTRATTISTI (a)	000061										
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096										
TOTALE		2	5	2	3		2			2	5

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparso" e "Glossario"  
 (\*) Inserire i dati comunicati nella tab. 1 (colonna presenti al 31/12/2019) della rilevazione dell'anno precedente  
 (\*\*) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

**Tabella 2** - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

NUMERO DI DIPENDENTI														
CATEGORIA	A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		LSUL/PU/ASU(*)		Telelavoro/Smart working (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a turnazione (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a reperibilità (**) Personale indicato in T1	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D														
Categoria C														
Categoria B														
Categoria A														
Personale contrattista														
TOTALE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

(\*) dati su base annua

(\*) dati su base annua  
 (\*\*) presenti al 31 dicembre anno corrente

# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

**Tabella 2A** - Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
Uomo / Donna		U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa									
Tempo determinato	Categoria D								
	Categoria C								
	Categoria B								
	Categoria A								
	Personale contrattista								
TOTALE Tempo determinato									

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)		Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)												PERSONALE ESTERNO (**)			
			COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		PERSONALE IN ASPETTATIVA		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI			
			Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
SECRETARIO A	000102																	
SECRETARIO B	000103																	
SECRETARIO C	000485																1	
SECRETARIO GENERALE CCIAA	000104																	
DIRETTORE GENERALE	000097																	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL	000098																	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL	000095																	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART. 110 C.1	000165																	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART. 110 C.1 TUEL	000095																	
POSIZIONE ECONOMICA D7	000200																	
POSIZIONE ECONOMICA D6	000000																	
POSIZIONE ECONOMICA D5	000500																	
POSIZIONE ECONOMICA D4	000400																1	
POSIZIONE ECONOMICA D3	000000																	
POSIZIONE ECONOMICA D2	000000																	
POSIZIONE ECONOMICA D1	000100																	
POSIZIONE ECONOMICA C6	000700																	
POSIZIONE ECONOMICA C5	000600																	
POSIZIONE ECONOMICA C4	000500																	
POSIZIONE ECONOMICA C3	000300																	
POSIZIONE ECONOMICA C2	000200																1	
POSIZIONE ECONOMICA C1	000100																	
POSIZIONE ECONOMICA B8	000800																	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	000700																	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	000700																	
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3	000490																	
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1	000491																	
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3 -	000492																	
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1	000493																	
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3	000494																	
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1	000495																	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	000500																	
POSIZIONE ECONOMICA B3	000400																	
POSIZIONE ECONOMICA B2	000200																	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	000400																	
POSIZIONE ECONOMICA A6	000600																	
POSIZIONE ECONOMICA A5	000500																	
POSIZIONE ECONOMICA A4	000800																	
POSIZIONE ECONOMICA A3	000700																	
POSIZIONE ECONOMICA A2	000500																	
POSIZIONE ECONOMICA A1	000100																	
CONTRATTISTI (a)	000061																	
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																	
TOTALE																	3	

(\*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni  
(\*\*) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

## REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

**Tabella 4** - Passaggi di qualifica / posizione economica / profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno

[illegible]



# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

**Tabella 5** - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)		Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																			
			Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro		Licenziamenti disposti dall'ente		Vincitori altro concorso pubblico		Altre cause		TOTALE	
			Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SECRETARIO A	000102																					
SECRETARIO B	000103																					
SECRETARIO C	000485																					
SECRETARIO GENERALE CCIAA	000104																					
DIRETTORE GENERALE	000097																					
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	000098																					
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	000095																					
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																					
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C	000165																					
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	000096																					
POSIZIONE ECONOMICA D7	007000																					
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000																					
POSIZIONE ECONOMICA D5	005000																					
POSIZIONE ECONOMICA D4	004000																					
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																					
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																					
POSIZIONE ECONOMICA D1	001000																					
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																					
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																					
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																					
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																					
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																					
POSIZIONE ECONOMICA C1	001000																					
POSIZIONE ECONOMICA B8	008000																					
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	007A00																					
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	007000																					
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3	008A90																					
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1	008A91																					
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3 -	007A92																					
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1	007A93																					
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3	006A94																					
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1	006A95																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	005000																					
POSIZIONE ECONOMICA B3	004000																					
POSIZIONE ECONOMICA B2	003000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	004000																					
POSIZIONE ECONOMICA A6	046000																					
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																					
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																					
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																					
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																					
POSIZIONE ECONOMICA A1	041000																					
CONTRATTISTI (a)	000061																					
COLLABORATORE A T D ART. 90 TUEL (b)	000096																					
TOTALE																						

\*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

\*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

(\*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo  
(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

## REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso

qualifica/posiz. economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																			
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 6899 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 6899 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		Personale assunto con procedure Art. 35, c.3 Bis, DLGS 16501		Personale assunto con procedure art. 20 D.Lgs. 75/2017		TOTALE	
		A23		A24		A27		A28		A29		A30		A31		A35		A41			
SEGRETARIO A	000102																				
SEGRETARIO B	000103																				
SEGRETARIO C	000405																				
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104																				
DIRETTORE GENERALE	000097																				
DIRIGENTE FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL	000098																				
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL	000095																				
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																				
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART. 110 C.1 TUEL	000165																				
POSIZIONE ECONOMICA D7	000700																				
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000																				
POSIZIONE ECONOMICA D5	005000																				
POSIZIONE ECONOMICA D4	004000																				
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																				
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																				
POSIZIONE ECONOMICA D1	001000																				
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																				
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																				
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																				
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																				
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																				
POSIZIONE ECONOMICA C1	001000																				
POSIZIONE ECONOMICA B8	008000																				
POSIZ. ECON B7 - PROFILO ACCESSO B3	087000																				
POSIZ. ECON B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																				
POSIZ. ECON B6 PROFILO ACCESSO B3	036490																				
POSIZ. ECON B6 PROFILO ACCESSO B1	036491																				
POSIZ. ECON B5 PROFILO ACCESSO B3 -	037492																				
POSIZ. ECON B5 PROFILO ACCESSO B1	037493																				
POSIZ. ECON B4 PROFILO ACCESSO B3	036494																				
POSIZ. ECON B4 PROFILO ACCESSO B1	036495																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																				
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																				
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																				
POSIZIONE ECONOMICA A6	046000																				
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																				
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																				
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																				
POSIZIONE ECONOMICA A1	041000																				
CONTRATTISTI (a)	000061																				
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																				
TOTALE																					

a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro a tempo determinato.

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
(b) cf. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"  
(\*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo



**Tabella 7** - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metallmeccanico, portierato, ecc.)  
(b) "cf." istruzioni generali e specifiche di comparto e "glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

qualifica/posiz economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)		Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																TOTALE									
			fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		68 e oltre		TOTALE	
			U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A		000102																										
SEGREARIO B		000103																										
SEGREARIO C		000485																										
SEGREARIO GENERALE CCIAA		000104																										
DIRETTORE GENERALE		000097																										
DIRIGENTE FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL		000098																										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL		000095																										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO		000164																										
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART. 110 C.1 TUEL		000165																										
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART. 110 C.1 TUEL		000095																										
POSIZIONE ECONOMICA D7		007000																										
POSIZIONE ECONOMICA D6		009000																										
POSIZIONE ECONOMICA D5		005000																										
POSIZIONE ECONOMICA D4		004000																										
POSIZIONE ECONOMICA D3		050000																										
POSIZIONE ECONOMICA D2		049000																										
POSIZIONE ECONOMICA D1		001000																										
POSIZIONE ECONOMICA C6		097000																										
POSIZIONE ECONOMICA C5		046000																										
POSIZIONE ECONOMICA C4		045000																										
POSIZIONE ECONOMICA C3		043000																										
POSIZIONE ECONOMICA C2		042000																										
POSIZIONE ECONOMICA C1		001000																										
POSIZIONE ECONOMICA B8		088000																										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3		087A00																										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1		087000																										
POSIZ. ECON. B6 PROFILU ACCESSO B3		038490																										
POSIZ. ECON. B6 PROFILU ACCESSO B1		038491																										
POSIZ. ECON. B6 PROFILU ACCESSO B3 -		037492																										
POSIZ. ECON. B6 PROFILU ACCESSO B1		037493																										
POSIZ. ECON. B4 PROFILU ACCESSO B3		036494																										
POSIZ. ECON. B4 PROFILU ACCESSO B1		036495																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3		055000																										
POSIZIONE ECONOMICA B3		034000																										
POSIZIONE ECONOMICA B2		032000																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1		054000																										
POSIZIONE ECONOMICA A6		0A6000																										
POSIZIONE ECONOMICA A5		0A5000																										
POSIZIONE ECONOMICA A4		028000																										
POSIZIONE ECONOMICA A3		027000																										

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102														
SEGRETARIO B	0D0103														
SEGRETARIO C	0D0485														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104														
DIRETTORE GENERALE	0D0097														
DIRIGENTE FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL	0D0098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL	0D0095														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164														
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART. 110 C.	0D0165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART. 110 C.1 TUEL	0D0195														
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000														
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000														
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000					1								1	
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000					1								1	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000														
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000														
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000														
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000														
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000														
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000														
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000			1	2									1	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000														
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000														
POSIZIONE ECONOMICA B8	089000														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000														
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3	038490														
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1	038491														
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3 -	037492				1										
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1	037493														1
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3	036494														
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1	036495														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000														
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1												1	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000														
POSIZIONE ECONOMICA A6	048000														
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000														
CONTRATTISTI (a)	000061														
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000066														
TOTALE		1		1	5									2	5

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparso" e "glossario"



ATTENZIONE: non compilare in caso in cui l'ente non è tenuto all'invio

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

REC

Tabella 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

Tabella:

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	cod.	ESTERO		ABRUZZO		BASILICATA		CALABRIA		CAMPANIA		EMILIA ROMAGNA		FRIULI VENEZIA GIULIA		LAZIO		LIGURIA		LOMBARDIA		MARCHE		MOUSE		PIEM.
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETIARIO A	000102																									
SEGRETIARIO B	000103																									
SEGRETIARIO C	000485																									
SEGRETIARIO GENERALE CCIAA	000104																									
DIRETTORE GENERALE	000097																									
DIRIGENTE FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL	000098																									
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL	000095																									
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																									
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART. 110 C	000165																									
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART. 110 C.1 TUEL	000195																									
POSIZIONE ECONOMICA D7	007000																									
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000																									
POSIZIONE ECONOMICA D5	005000																									
POSIZIONE ECONOMICA D4	004000																									
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																									
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																									
POSIZIONE ECONOMICA D1	001000																									
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000																									
POSIZIONE ECONOMICA C5	048000																									
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																									
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																									
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																									
POSIZIONE ECONOMICA C1	001000																									
POSIZIONE ECONOMICA B8	008000																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	008700																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	008700																									
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3	038490																									
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1	038491																									
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3 -	037482																									
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1	037483																									
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3	036494																									
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1	036495																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																									
POSIZIONE ECONOMICA B3	044000																									
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																									
POSIZIONE ECONOMICA A6	046000																									
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																									
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																									
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																									
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																									
POSIZIONE ECONOMICA A1	041000																									
CONTRATTISTI (a)	000061																									
COLLABORATORE A T D ART. 90 TUEL (b)	000096																									
TOTALE																										

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

**IONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020**

**a 10** Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero

[illegible]

# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)		Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																							
			FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGED RETRIBUITI A SENSI DELL'ART.42 C.5. DLGS 15/2001		LEGGE 104/92		ASS.NETRIB. MATERNITA',CON NGEDO PARENT. MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGED PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE			
			Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.		
SEGRETIARIO A	000102																									
SEGRETIARIO B	000103																									
SEGRETIARIO C	000485																									
SEGRETIARIO GENERALE CCIAA	000104																									
DIRETTORE GENERALE	000097																									
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	000098																									
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	000095																									
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																									
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1	000165																									
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	000095																									
POSIZIONE ECONOMICA D7	007000																									
POSIZIONE ECONOMICA D6	009000																									
POSIZIONE ECONOMICA D5	005000			17																		3		22		
POSIZIONE ECONOMICA D4	004000			37																		2		42		
POSIZIONE ECONOMICA D3	005000																									
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																									
POSIZIONE ECONOMICA D1	001000																									
POSIZIONE ECONOMICA D0	097000																									
POSIZIONE ECONOMICA C6	046000																									
POSIZIONE ECONOMICA C5	045000																									
POSIZIONE ECONOMICA C4	043000			21		52		13																		
POSIZIONE ECONOMICA C3	042000																									
POSIZIONE ECONOMICA C2	001000																									
POSIZIONE ECONOMICA C1	008000																									
POSIZIONE ECONOMICA B8	087000																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087000																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	038490																									
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3	038491																									
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1	037492																									
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3 -	037493																									
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1	038494																									
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3	038495																									
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1	055000																									
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO B3	024000			50				6																		
POSIZIONE ECONOMICA B3	032000																									
POSIZIONE ECONOMICA B2	054000																									
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO B1	046000																									
POSIZIONE ECONOMICA A6	045000																									
POSIZIONE ECONOMICA A5	028000																									
POSIZIONE ECONOMICA A4	027000																									
POSIZIONE ECONOMICA A3	025000																									
POSIZIONE ECONOMICA A2	041000																									
POSIZIONE ECONOMICA A1	000061																									
CONTRATTISTI (a)	000096																									
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)		71	135	19							1		10								1	11	91	157		

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, clinico, edile, metalmeccanico, portofoglio, ecc.)  
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

**Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (\*)**

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	VOCI DI SPESA							TOTALE
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	
SECRETARIO A	0D0102								
SECRETARIO B	0D0103								
SECRETARIO C	0D0485								
SECRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
DIRIGENTE FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL	0D0098								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. ART. 110 C.2 TUEL	0D0095								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART. 110 C.1 TUEL	0D0165								
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D0195								
POSIZIONE ECONOMICA D6	0D0700								
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	6,00	13.862			1.181			15.171
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	12,00	26.539	128		2.227			28.766
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000								
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000								
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000								
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000								
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000								
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	1,39	2.565			250			2.815
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	31,03	55.369			4.595			59.964
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000								
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000								
POSIZIONE ECONOMICA B8	088000								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000								
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B3	038490								
POSIZ. ECON. B6 PROFILO ACCESSO B1	038491								
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3	037492	12,00	19.670			1.651			21.321
POSIZ. ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1	037493								
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B3	036494								
POSIZ. ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1	036495								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000								
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	12,00	19.064			1.600			20.664
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000								
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000								
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000								
CONTRATTISTI (a)	000061								
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096								
<b>TOTALE</b>		<b>74,42</b>	<b>137.069</b>	<b>128</b>		<b>11.504</b>			<b>148.701</b>

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"  
 (\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")  
 (\*\*) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")



**Tabella 13 - ore annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (\*)**

[illegible]

# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

**TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (\*)**

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	772
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	400
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	5.643
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	1.464
ALTRE SPESE	L110	384
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	81
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	P035	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	49.318
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	15.769
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	43.727
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	800
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	4.267

No ☐ IRAP  
Commerciale

**NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (\*\*)**

E' stato effettuato il rimborso al Comune di Bagnolo Cremasco per il servizio di Segreteria per € 24.501,40. E' stato effettuato il rimborso al Comune di Vaiano Cremasco per il servizio di Assistente Sociale per € 14.452,58 e per il servizio di Spazio ascolto e Informagiovani per € 4.773,22.

**NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (\*\*\*)**

Rimborso di € 800,00 dai Comuni di Dovera e Chieve per il servizio di polizia convenzionato. Rimborso ricevuto dal Dipartimento per gli Affari Interni di € 2.289,12 per lavoro straordinario svolto in occasione del Referendum Costituzionale del 20 e 21 settembre 2020, oltre al contributo Cpdel di € 544,81 ed Irap di € 194,58. Rimborso dalla Prefettura di Cremona per indennità di ordine pubblico erogata all'agente di polizia locale per contenimento diffusione Covid-19 di € 936,00, oltre al contributo Cpdel di € 222,77 ed Irap di € 79,56.

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(\*\*) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI\_1

(\*\*\*) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI\_1

# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

**Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio**  
**Macrocategoria: SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE**

Costituzione fondi per il trattamento accessorio (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Segretario comunale e provinciale (bilancio)</b>		
<i>Risorse a carico del bilancio</i>		
Ris tratt accessorio Segretario Comunale e Provinciale	F15S	
<i>Totale Risorse a carico del Bilancio</i>		
<i>Totale Segretario Com.le e Prov.le (bilancio)</i>		
<b>TOTALE RISORSE CERTIFICATE</b>		

Destinazione fondi per il trattamento accessorio (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Segretario comunale e provinciale (bilancio)</b>		
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Retribuzione di Posizione (*)	U448	
Retribuzione di Risultato	U449	
Art. 41 c. 4 Ccnl 98-01- Magg retribuzione pos dirg o P.O.	U05T	
Art. 41 c. 5 Ccnl 98-01 - Galleggiamento funz dirg o P.O.	U05U	
Art. 45 Ccnl 98-01 - Retr agg sedi convenzionate	U05V	
Art. 44 Ccnl 98-01 - Comp agg funzioni Direttore Generale	U05W	
<i>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
<i>Totale Segretario Com.le e Prov.le (bilancio)</i>		
<b>TOTALE IMPIEGHI EROGATI</b>		

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio      Macrocategoria: DIRIGENTI

Costituzione fondi per il trattamento accessorio (*)			Destinazione fondi per il trattamento accessorio (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>			<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 L. c. Ccnl 98-01)	F400		Rettibuzione di Posizione	U448	
Incrementi Ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 L. d)	F403		Rettibuzione di Risultato	U449	
Incrementi Ccnl 02-05 (art. 23 cc. 1-3)	F66G		Rettibuzione di Risultato (Onnicompensativa)	U021	
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1-4)	F66G		<i>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		
Incrementi Ccnl 05-09 (art. 16 cc. 1-4)	F940		<b>Totale Fondo posizione e risultato</b>		
Incrementi Ccnl 08-09 (art. 5 cc. 1-4)	F67G				
Processi di decentramento (art. 26 c. 1 L. I Ccnl 98-01)	F405				
Ria e mut. ec. pers. cess. (art. 26 c. 1 L. g Ccnl 98-01)	F406				
Int. del c.d.l.ing. stab. serv. (art.26 c3 - P. fiss. Ccnl 98-01)	F942				
Nuove ass. art.33 cc.1-2 DL 34/19 (art.26 c3 Ccnl 98-01) (**)	F15J				
Rid. stabile org. dir. (art. 26 c. 5 Ccnl 98-01)	F411				
Art.1 e 800 L. 205/2017 - Ammonz. pers. province trasferite	F10K				
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	F998				
<b>Totale Risorse fisse</b>					
<b>Risorse variabili</b>					
Art.43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor	F50H				
Art.43 L. 449/1997 - Risparmi di gestione	F51H				
Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 Ccnl 98-01)	F408				
Riorganizz. (art. 26 c. 3 - parte variab. Ccnl 98-01)	F943				
Art.9 c.3 L. 114/14 - Comp. Avvocati carico contigenti	F10M				
Art.9 c.6 L. 114/14 - Comp. Avvocati spese compensative	F10N				
Art.1 e 1091 L. 145/2017 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L				
Spec. disp. di legge (art. 20 c. 2 Ccnl 05-09) (**)	F404				
Incidenti da soggetti terzi (art. 20 cc. 3-5 Ccnl 05-09)	F68G				
Art.16 cc.4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H				
Art.23 cc.4, 6 DLgs 75/2017 - Rls. sperimentazione	F01L				
Altre risorse variabili	F985				
Somme non utilizzate fondo anno precedente	F999				
<b>Totale Risorse variabili</b>					
<b>Decurtazioni</b>					
Decurtazione fondo 3.356,97 euro (art.1 c.3 L. e Ccnl 00-01)	F934				
Art.1 c.456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	F271				
Art.23 c.2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P				
Art.40 c.3-4 DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S				
Art.4 DL. 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T				
Altre decurtazioni	F01P				
<b>Totale Decurtazioni</b>					
<b>Totale Fondo posizione e risultato</b>					
<b>TOTALE RISORSE CERTIFICATE</b>			<b>TOTALE IMPIEGHI EROGATI</b>		

(\*) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed INAP) a carico del datore di lavoro.  
(\*\*) Indicare gli incrementi del fondo come certificati dall'organo di controllo determinati da assunzioni a tempo indeterminato (cd. nota MEF prot. 179677 del 1 settembre 2020).  
(\*\*\*) Esclusi le poste identificate in voci specifiche separate.

# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

**Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio      Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE**

Costituzione fondi per il trattamento accessorio (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
<b>Fondo risorse decentrate</b>			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	F00B	24.869	
Art 67 c 1 L A Ccnl 16-18 - Increm 83,20 euro dal 31.12.2018	F10Y		
Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increm. stip. Ccnl	F00Z	1.106	
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	F00C		
Art 2 c 3 DLgs 165/2001 - Risp. tratt. ec. pre-Ccnl 94-97	F70A		
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18-Increm. pers. trasf. disp. legge	F00D		
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Increm. altro pers. trasf.	F00E		
Art 67 c 2 L F Ccnl 16-18 - Rid. stab. org. dir. Regioni	F00J		
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Increm. riduz. stab. straord.	F00K		
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increm. dot org e relat copert	F00M		
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Nuove ass. art 33 cc 1-2 DL34/19 (*)	F15K		
Art 1 c 800 L 205/2017 - Armonizz. pers. province transilato	F10K		
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	F998		
Totale Risorse fisse		25.975	
<b>Risorse variabili</b>			
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H	2.171	
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H		
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	F00N		
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/06 - Quote prog. ne ad esaurimento	F00Q		
Art 9 c 3 L 114/14 - Comp. Avvocati carico controparti	F10M		
Art 9 c 6 L 114/14 - Comp. Avvocati spese compensate	F10N		
Art 1 c 1091 L 145/2017 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L		
Art 4 c 9 DL 19/2020 - Ris. ind ord pubbl PL attiv Covid-19	F16T		
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr. Istat e Enti pubbl autorizz	F00S		

Destinazione fondi per il trattamento accessorio (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
<b>Fondo risorse decentrate</b>			
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>			
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Differenziali progr. ec. storiche	U00C	11.825	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. comparto quota carico fondo	U00D	2.943	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Increm. ind. pers. asili nido	U00E		
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. pers. ex VIII qualifica funz.	U00F		
Art 68 c 2 L A Ccnl 16-18 - Performance organizzativa	U00G	2.171	
Art 68 c 2 L B Ccnl 16-18 - Performance individuale	U00H		
Art 68 c 2 L C Ccnl 16-18 - Ind. cond. lav. ex art 70-bis	U00J	780	
Art 68 c 2 L D Ccnl 16-18 - Turno - reper. - lav. fest.	U00K		
Art 68 c 2 L E Ccnl 16-18 - Specifiche responsabilità	U00L	8.600	
Art 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche	U22I		
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/2006 - Incentivi prog. ne ad es. to	U23I		
Art 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 161/1/33 - Comp. Avvocati	U00N		
Art 1 c 1091 L 145/2017 - Incentivi 2019 rec. ev. IMU e TARI	U04C		
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Compensi Istat	U00P		
Art 68 c 2 L G Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge	U00Q		
Art 68 c 2 L H Ccnl 16-18 - Messì notificatori	U00R		
Art 68 c 2 L I Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	U00S		
Art 68 c 2 L J Ccnl 16-18 - Pec. anno di riferimento	U00T		
Art 56-ter Ccnl 16-18 - PL Serv. agg. iniz. privata	U01B		
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - PL Inc. prov. violaz. codice str.	U00M		
Art 56-quinquies Ccnl 16-18 - PL Indennità di serv. Esterno	U00V	753	
Art 56-sexies Ccnl 16-18 - PL Indennità di funzione	U00Y		
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998		
Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		27.070	



Costituzione fondi per il trattamento accessorio (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorsse serv agg PL iniz privata	F00V		
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - Prov. violaz. codice strada	F01V		
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge (*)	F00T		
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18-RIA cess anno prec mensil residue	F00U		
Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 - Risp. straord. cons. anno prec.	F00W		
Art 67 c 3 L F Ccnl 16-18 - Messil notificatori	F00X		766
Art 67 c 3 L G Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	F00Y		
Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	F01J		1.433
Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18-Ris. obietti. ente anche manten.	F01K		1.006
Art 23 cc 4, 6 DLgs 75/2017 - Ris. sperimentazione	F01L		
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18-Integr. pers. trasf. corso danno	F01M		
Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Ris fisse non utilizzate fondi prec.	F01N		
Altre risorse variabili	F995		
<b>Totale Risorse variabili</b>			<b>5.376</b>
<b>Decurtazioni</b>			
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Dec. pers. trasf. disp. Legge	F01Q		
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Dec. altro pers. trasf.	F01R		
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. risorse destinate P.O.	F03Q		
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I		205
Art 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P		2.627
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S		
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T		
Altre decurtazioni	F01P		100
<b>Totale Decurtazioni</b>			<b>2.932</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate</b>			<b>28.419</b>
<b>Posizioni organizzative (bilancio)</b>			
<i>Risorse a carico del Bilancio</i>			
Art 15 c 4, 67 c 1 Ccnl 16-18 - Ris. dest. P.O. 2017	F01U		
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Increm. risorse destinate P.O.	F03R		
Art 11bis c2 DL135/18 - Increm pos e ris P.O. rinunce ass.li	F15L		
Art 33 cc 1-2 DL34/19 - Quota parte destinata alle P.O. (*)	F15M		
Altre risorse a carico del Bilancio	F15T		

Destinazione fondi per il trattamento accessorio (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
<b>Totale Fondo risorse decentrate</b>			<b>27.072</b>
<b>Posizioni organizzative (bilancio)</b>			
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>			
Art 15 c 1 Ccnl 16-18 - Retrib. di posizione	U00U		
Art 15 c 1 Ccnl 16-18 - Retrib. di risultato	U00W		
Art 15 c 6 Ccnl 16-18 - Retrib. di risultato inc. interim	U00X		
<b>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</b>			
<b>Totale P.O. (bilancio)</b>			
<b>Straordinario (bilancio)</b>			
<i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>			
Art 14 Ccnl 98-01 - Straordinario ordinario	U05P		
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Straord elettorale	U05Q		2.289
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Straord eventi str e cal naturali	U05R		
Art. 115 DL 18/20 - Straord Polizia Locale emerg COVID-19	U05S		420
<b>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</b>			<b>2.709</b>
<b>Totale Straordinario (bilancio)</b>			<b>2.709</b>

Costituzione fondi per il trattamento accessorio (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Totale Risorse a carico del Bilancio			
Decurtazioni			
Art 15 c 7 Ccnl 16-18 - Riduzione risorse destinate P.O.	F01W		
Altre decurtazioni	F01P		
Totale Decurtazioni			
Totale P.O. (bilancio)			
Straordinario (bilancio)			
Risorse a carico del Bilancio			
Art 14 Ccnl 98-01 - Ris straordinario ordinario anno 2017	F15N		766
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord elettorale	F15O		2.289
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord eventi sfr e cal naturali	F15P		
Art. 115 DL 18/20 - Ris straord COVID-19 Polizia Locale	F15Q		420
Altre risorse a carico del Bilancio	F15T		
Totale Risorse a carico del Bilancio			3.475
Decurtazioni			
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Riduz stab straord a fav Fondo	F15R		
Altre decurtazioni	F01P		
Totale Decurtazioni			

Destinazione fondi per il trattamento accessorio (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI



**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:  
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

**REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020**

**MACROCATEGORIA: SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE**

<u>LEG</u>		<u>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</u>	
LEG428	INT	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
LEG398	INT	Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
<u>INF</u>		<u>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</u>	
INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:  
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

**REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020**

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI**

<u>GEN</u>		<u>FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.</u>	
GEN353	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN354	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN355	DATE	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN195	INT	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	
<u>LEG</u>		<u>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</u>	
LEG428	INT	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
LEG429	INT	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
LEG398	INT	Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
LEG265	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<u>ORG</u>		<u>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</u>	
ORG191	INT	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
ORG299	INT	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
ORG300	INT	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
ORG268	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
ORG269	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
ORG270	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
ORG271	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
ORG272	INT	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<u>PRD</u>		<u>PERFORMANCE / RISULTATO</u>	
PRD137	INT	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PRD152	PERC	% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
PRD115	INT	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PRD159	FLAG	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
PRD273	FLAG	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
PRD274	FLAG	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
PRD275	FLAG	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<u>CPL</u>		<u>RILEVAZIONE CEPEL</u>	
CPL120	FLAG	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
CPL150	FLAG	Sono costituiti in forma singola o associata?	
CPL286	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
CPL147	FLAG	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<u>INF</u>		<u>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</u>	
INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:  
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

**REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

GEN		FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
GEN353	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN354	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN355	DATE	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30/11/2020
GEN195	INT	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	
LEG		RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
LEG428	INT	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	30.388
LEG429	INT	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
LEG388	INT	Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	3.815
LEG362	INT	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
LEG364	INT	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
LEG285	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	100
ORG		ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
ORG365	INT	Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	
ORG145	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
ORG160	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
ORG154	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
ORG366	INT	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	5
PEO		PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PEO374	FLAG	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
PEO111	INT	Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PEO186	INT	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PEO119	FLAG	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
PEO401	FLAG	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
PEO133	INT	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PRD		PERFORMANCE / RISULTATO	
PRD367	FLAG	L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N)?	S
PRD368	INT	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PRD369	INT	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2.171
PRD370	INT	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PRD371	INT	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogata a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
PRD372	INT	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
PRD373	PERC	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
CPL		RILEVAZIONE CEPEL	
CPL194	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	S
CPL147	FLAG	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	Singola
CPL182	PERC	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INF		INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

# REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2020

## TABELLA RICONCILIAZIONE

VOCI DI SPESA RILEVATE		IMPORTO SICQ	IMPORTO BILANCIO (*)	NOTE	DATI SIOPE
TABELLA 12		148.701			
TABELLA 13		36.765			
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE		772		Assegni familiari al personale	
GESTIONE MENSE					
EROGAZIONE BUONI PASTO		400		Spesa complessiva per fornitura buoni mensa	
FORMAZIONE DEL PERSONALE					
BENESSERE DEL PERSONALE					
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE					
SOMME CORRISPONTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERNAL)					
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERNAL)		0			
COPERTURE ASSICURATIVE					
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA		0			
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA		0			
CONTRATTI PER RESA SERVIZI /ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE					
ALTRE SPESE					
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO		0			
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO					
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO					
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE		0			
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE		49.318		Contributi obbligatori su emolumenti personale	
QUOTE ANNUALE DI ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA INDENNITA' FINE SERVIZIO		0			
IRAP		15.769		IRAP complessiva su stipendi, redditi assimilati e autonomi	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI		0			
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommativa dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)		43.727		Compensativo di altre spese non relative al conto	
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>295.452</b>	<b>0</b>		<b>0</b>
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione sommativa dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)		5.067		Rimborsi servizio polizia, spese veterani, rimborsi vittime pubblico per contenim. diffusione Covid-19	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>		<b>290.385</b>	<b>0</b>		<b>0</b>

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")